



COMUNE DI SIAPICCIA

Provincia di Oristano

DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE

n° 3

del 18/06/2021

OGGETTO: LIQUIDAZIONE INDENNITA' DI RISULTATO LEGATA ALLA PERFORMANCE DELL'ESERCIZIO 2020 AL TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA DOTT. GIORGIO SALIS

L'anno duemilaventuno del mese di giugno il giorno diciotto nel proprio ufficio,

IL SEGRETARIO COMUNALE

VISTO il Decreto Lgs. n. 267 del 18.08.2000;

VISTO il D. Lgs 165/2001;

VISTO il Regolamento di Contabilità vigente;

VISTI inoltre gli artt. 61 e 63 dello Statuto Comunale;

VISTO il Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi e per la disciplina dei Concorsi approvato con deliberazione G.C. n. 61 del 06/11/2006, Modificato con deliberazione G.C. n. 74 del 27/11/2008, adeguato e integrato con deliberazione G.C. n. 66 del 30/12/2010;

VISTO il D.U.P.S. 2021/2023 approvato in via definitiva con la deliberazione del Consiglio Comunale n. 9 del 16/04/2021;

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 13 in data 16/04/2021 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione per il triennio 2021-2023;

VISTO il PEG contabile relativo all'esercizio 2021 approvato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 19 del 29/04/2021;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 20 del 29/04/2021 con la quale sono stati approvati gli obiettivi di performance organizzativa ed individuali relativi all'esercizio 2021;

Visto l'art. 109 - comma 2 del Decreto Legislativo n. 267 del 18/08/2000 in cui si stabilisce che nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107 – commi 2° e 3° possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli Uffici o dei Servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione;

Atteso che con deliberazione C.C. n. 10 del 21.05.2010 è stato trasferito all'Unione della Bassa Valle del Tirso e Grighine il servizio per la gestione in forma associata delle attività del Nucleo di Valutazione;

Vista la deliberazione G.C. n. 78 del 17.11.2011 con la quale è stato approvato il regolamento per la costituzione ed il funzionamento del Nucleo di Valutazione in forma associata inviato dall'Unione della Bassa Valle del Tirso e del Grighine, precedentemente approvato dall'Assemblea dell'Unione con deliberazione n. 33 del 07.11.2011.

Esaminati i nuovi sistemi di valutazione e premianti collegati alla performance di cui al D.Lgs n° 150/2009 per la valutazione delle posizioni e delle prestazioni del personale dipendente approvata dall'Unione BVTG e recepita dal Comune di Siapiccia con la deliberazione G.C. n. 28 del 06.06.2019 nei quali vengono individuate le fasce di merito e la suddivisione del salario accessorio tra le due tipologie di Performance, assegnando il 40% del premio alla Performance Individuale ed il 60% alla Performance Organizzativa;

Visto il CCNL del personale del comparto delle funzioni locali per il Triennio 2016-2018 sottoscritto il 21/05/2018;

Visto in particolare l'art. 15 del CCNL 21/05/2018, che prevede l'indennità di posizione per le figure inquadrato nella cat. D nelle misure minima e massima di €. 5.000,00 e €. 16.000,00, e che la retribuzione di risultato deve essere almeno pari al 15% della indennità di posizione;

Visto il Contratto decentrato integrativo per la parte normativa per il triennio 2018/20 sottoscritto il 21/12/2018;

Visto il Decreto Sindacale n. 03/2015 del 25/06/2015 con il quale viene confermata la nomina di Responsabile dell'Area Amministrativa, Finanziaria e Socio Culturale al Dott. Giorgio Salis fino al termine del mandato amministrativo e viene stabilita nel 15% - pari ad €. 774,69 - l'indennità di risultato da corrispondere annualmente;

VISTO il Decreto del Sindaco n. 02 del 27/10/2020 con cui si nomina il dipendente Dr. Giorgio Salis, Istruttore Direttivo Amministrativo cat. D3, quale Responsabile dei Servizi Amministrativi, Socio-Culturali e Economico-Finanziari fino al termine del corrente mandato amministrativo con conferma della misura dell'indennità di risultato da corrispondere annualmente nel 15% - pari ad €. 774,69;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 47 in data 24/09/2020 con la quale sono stati individuati gli obiettivi di performance individuale e organizzativa per l'esercizio 2020 ai sensi del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;

Esaminato il verbale n. 2/2021 del 05.05.2021 con il quale il Nucleo di Valutazione ha effettuato la valutazione dei risultati del Responsabile del Servizio Tecnico relativi all'anno 2021, attribuendo al Dott. Salis le valutazioni di cui si omette dettaglio per il rispetto della normativa in materia di protezione dei dati personali (RGPD 2016/679).

Accertato che copia del suddetto verbale è stato consegnato al Responsabile di Servizio a cura dello stesso Nucleo di V.;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 29 del 17/06/2021 con la quale si approvano le risultanze del verbale del Nucleo di Valutazione n. 4 del 09/06/2021 in merito alla validazione della Relazione sulla Performance 2020;

Ritenuto di dover provvedere alla liquidazione;

DETERMINA

- 1) **Di liquidare** e pagare al Responsabile dell'Area Amministrativa, Finanziaria e Socio Culturale Giorgio Salis la somma di **€. 774,69** quale indennità di risultato afferente l'esercizio 2020 secondo dettaglio allegato di cui si omette pubblicazione per il rispetto della normativa in materia di protezione dei dati personali (RGPD 2016/679).
- 2) **Di far fronte** alla spesa di €. 774,69 in conto competenza 2021 del Bilancio di Previsione 2021/2023 con impegno di spesa n. 163/2021 già registrato al capitolo 670/12/1, codice 01.02.1;

Il Segretario Comunale
firmato digitalmente firmato
digitalmente CASULA MARCO CASULA
MARCO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia conforme all'originale, è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi dal 18/06/2021 al 03/07/2021 n° pubblicazione _____.

Siapiccia, li 18/06/2021

firmato digitalmente L'addetto alla
pubblicazione CASULA MARCO