

Comune di Siapiccia (Prov. OR)
SERVIZIO PERSONALE

**PIANO TRIENNALE
DEI FABBISOGNI DI PERSONALE
2021 - 2023**

Indice:

- a) Premessa
- b) L'organizzazione dell'ente
- c) Le scelte organizzative
- d) Fabbisogno di personale a tempo indeterminato
- e) Fabbisogno di personale a tempo determinato o altre forme flessibili di lavoro
- f) I costi del fabbisogno di personale
- g) La compatibilità con i vincoli di bilancio e della finanza pubblica

a) Premessa

Il Piano triennale dei fabbisogni di personale è lo strumento attraverso il quale l'organo di vertice dell'Amministrazione assicura le esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse umane necessarie per il miglior funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e con i vincoli normativi alle assunzioni di personale e di finanza pubblica. La programmazione del fabbisogno di personale deve ispirarsi a criteri di efficienza, economicità, trasparenza ed imparzialità, indispensabili per una corretta programmazione delle politiche di reclutamento e sviluppo delle risorse umane. Gli Enti Locali ormai da oltre 15 anni sono sottoposti a una severa disciplina vincolistica in materia di spese di personale e limitazioni al turn-over. La capacità per gli amministratori locali di gestire efficaci politiche per il personale è stata fortemente compressa dalla legislazione finanziaria, che ne ha drasticamente ridotto l'autonomia organizzativa. Tutto ciò ha comportato una consistente riduzione del personale del comparto delle autonomie locali e una riduzione del valore medio delle retribuzioni. In tale contesto di criticità ormai strutturale, si inserisce il presente Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023, che allo stato attuale prevede solo la sostituzione nel 2022 di una risorsa che andrà in pensione nel corso dello stesso anno.

b) L'organizzazione dell'ente

Con le seguenti deliberazioni della Giunta Comunale:

- n. 34 del 29.07.2019 è stato approvato Documento Unico di Programmazione Semplificato (DUPS) l'attuale dotazione organica;

- n. ... del ...02.2021 è stato adottato il Piano di Azioni Positive in materia di pari opportunità per il triennio 2021-2023;

dal quali emerge l'attuale assetto organizzativo complessivo dell'Ente, che prevede:

- AREA AMMINISTRATIVA - CONTABILE

FIGURA PROFESSIONALE	Cat.	Posti previsti	Posti coperti
Istruttore direttivo amministrativo	D1	1	1
Istruttore direttivo – Assistente Sociale	D1	1	1
Istruttore contabile	C 1	1	1
Collaboratore professionale amministrativo – contabile	B3	1 part time orizz. 18 ore	1

AREA TECNICA

FIGURA PROFESSIONALE	Cat.	Posti previsti	Posti coperti
Istruttore direttivo tecnico	D1	1	1
TOTALE COMPLESSIVO		5	5

La struttura è disegnata per rispondere adeguatamente alla domanda esterna e interna di servizi, con l'obiettivo di favorire la capacità di "governance" dei servizi, l'efficientamento dei processi e delle funzioni, e lo sviluppo di competenze allineate al nuovo ruolo richiesto all'Ente locale.

c) Le scelte organizzative

Negli ultimi anni non sono state adottate scelte organizzative che hanno sostanzialmente modificato gli assetti storici dell'Ente.

L'attuale organigramma, infatti, non ha subito modifiche dal 2013, anno nel quale vi è stata l'assunzione dell'Istruttore Direttivo Assistente Sociale.

Il personale in servizio ha un'età media di poco superiore ai 50 anni e risulta adeguatamente distribuito nelle singole aree e servizi, con carichi di lavoro adeguati a quella che è la dimensione dell'Ente. Un ambiente di lavoro sereno e ben organizzato consente di attivare un supporto reciproco nei momenti di eccessivo carico per i singoli servizi.

Per l'anno 2021 resta invariata la sopraesposta dotazione organica. Tuttavia nel corso del triennio 2021/2023 oggetto del presente Piano occorrerà affrontare il collocamento in pensione dell'Istruttore Contabile, prevedendone con ogni consentito anticipo la vacanza del posto che potrebbe mettere in seria difficoltà il buon andamento degli Uffici e dell'attività amministrativa nel suo complesso. Alla luce di tale atteso evento si da atto che:

- 1) non sono previste assunzioni di personale per l'anno 2021;
- 2) nel Comune di Siapiccia non sono presenti, per l'anno 2021, dipendenti o responsabili di servizio in soprannumero e/o in eccedenza;
- 3) l'Ente non deve avviare nel corso dell'anno 2021 procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti.

d) Il fabbisogno di personale a tempo indeterminato

Come evidenziato nel paragrafo precedente nel triennio, e, più precisamente nel corso del 2022 la titolare del posto di Istruttore Contabile e reggente l'Ufficio Ragioneria, se non muterà l'attuale assetto normativo, avrà maturato i requisiti contributivi previsti e presenterà la richiesta di collocamento in pensione; pertanto si prevede previa la verifica della compatibilità dei costi rispetto all'impianto normativo vigente, di variare la dotazione organica sostituendo la figura dell'Istruttore Contabile cat. C con la figura dell'Istruttore Direttivo Contabile Cat. D. Con ogni consentito anticipo per evitare la vacanza del posto saranno avviate le attività per la copertura del posto privilegiando la mobilità e la possibilità di attingere da graduatorie valide di altri enti per il profilo richiesto.

Poiché, come detto, non si registrano variazioni nell'organigramma dell'Ente dal 2013 non si hanno, pertanto capacità assunzionali rinvenienti dalle cessazioni degli ultimi anni.

Secondo quelle che sono le esigenze dell'Ente, esplicitate nel paragrafo precedente, sarebbe necessaria l'assunzione a tempo indeterminato:

- di un Istruttore Direttivo Contabile a tempo pieno per sostituire l'Istruttore Contabile che andrà in pensione nel 2022.

e) Il fabbisogno di personale a tempo determinato o con altre forme flessibili di lavoro

Per quanto riguarda il personale a tempo determinato assunto con qualsiasi forma compatibile con la normativa vigente, l'Ente non prevede per il triennio assunzioni a tempo determinato con qualsiasi fattispecie contrattuale.

f) I costi del fabbisogno di personale

Come evidenziato nella tabella sottostante il Comune prevede di rispettare, per il 2020, il vincolo della riduzione della spesa per il personale rispetto alla omologa spesa del 2008 e che si prevede di rispettarla anche per il 2021, come riportato nella tabella sottostante.

PROSPETTO DIMOSTRATIVO RISPETTO VINCOLI DI SPESE DI PERSONALE AI SENSI DELL'ART. 1, COMMA 562 DELLA L. 296/06				
	Anno 2008 ex art- 1 c.562 L.296/06	Previsione 2021	Previsione 2022	Previsione 2023
Spese macroaggregato 101	173.125,00	180.672,51	180.672,51	180.672,51
Spese macroaggregato 103	34.639,00	23.118,54	23.118,54	23.118,54
Spese macroaggregato 102	10.541,00	12.746,00	12.746,00	12.746,00
Tot. Spese personale (A)	218.305,00	216.537,05	216.537,05	216.537,05
(-) componenti escluse (B)	13.374,00	14.281,57	14.281,57	14.281,57
(=) componenti assoggettate al limite di spesa (A-B)	204.931,00	202.255,48	202.255,48	202.255,48

PERSONALE A TEMPO DETERMINATO		
Limite di spesa personale Anno 2009/Media 2009-2011	Spesa personale anno precedente (Anno 2020)	Spesa massima per il personale prevista (Anno 2021)
€ 3.885,58	€ 0,00	€ 0,00

g) La compatibilità con i vincoli di bilancio e della finanza pubblica

Come evidenziato nel paragrafo precedente il programma di assunzioni previsto per il triennio 2021-2023, che dovrebbe concretizzarsi nel 2022 risulta essere compatibile sia con i vincoli di finanza pubblica, la spesa di personale, infatti, resta al di sotto della soglia rappresentata da quella omologa sostenuta nell'anno 2008, sia con i vincoli di bilancio dell'Ente, sia con i parametri di cui al D.M. 17 marzo 2020 che ha determinato il limite di spesa per le nuove assunzioni.

Comune di Siapiccia (Prov.OR)

Servizio Personale

DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE

ALLA DATA DEL 31.12.2020

Cat.	Posti coperti alla data del 31.12.2020		Posti da coprire per effetto del presente piano	
	FT	PT	FT	PT
D	3		0	0
C	1		0	0
B3	0	1	0	0
TOTALE	4	1	0	0
Costo complessivo dei posti coperti e da coprire			€ 194.592,00	

PIANO OCCUPAZIONALE 2021-2023

ANNO 2021

Cat.	Profilo professionale da coprire	Servizio	PT/FT	Modalità di reclutamento						Tempi di definizione procedura
				Concorso pubblico	Selezione Centro impiego	Legge n. 68/1999	Progressione di carriera	Stabil.	
COSTO COMPLESSIVO										

ANNO 2022

Cat.	Profilo professionale da coprire	Servizio	PT/FT	Modalità di reclutamento						Tempi di attivazione procedura
				Concorso pubblico	Selezione Centro impiego	Legge n. 68/1999	Progressione di carriera	Stabil.	
D	ISTRUTTORE DIRETTIVO	CONTABILE	FT	X						ENTRO 31.12.2022
COSTO COMPLESSIVO										€ 31.725,68

ANNO 2023

Cat.	Profilo professionale da coprire	Servizio	PT/FT	Modalità di reclutamento						Tempi di attivazione procedura
				Concorso pubblico	Selezione Centro impiego	Legge n. 68/1999	Progressione di carriera	Stabil.	
COSTO COMPLESSIVO										