

COMUNE di SIAPICCIA

Provincia di Oristano

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

DECENTRATO

UTILIZZO DEL FONDO PER L'ANNO 2018

Il giorno ventuno del mese di dicembre dell'anno 2018 presso la sede del Comune di Siapiccia a seguito degli incontri per la definizione del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Siapiccia per l'annualità 2018, le parti negoziali composte da:

Delegazione trattante di parte pubblica

Presidente Dr. Marco Casula PRESENTE

R.S.U.

Rag. Caterina Mura PRESENTE

Organizzazioni Sindacali territoriali:

CISL FPS Salvatore Usai PRESENTE

Considerato che la delegazione trattante previamente convocata, il giorno 21/11/2018 presso la sede del Comune di Siapiccia a seguito degli incontri per la definizione del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Siapiccia, ha sottoscritto l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo relativo all'utilizzo del fondo per il 2018.

Dato atto che la Giunta con deliberazione n. 56 del 20/12/2018 ha autorizzato la sottoscrizione del testo definitivo del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Siapiccia per il 2018;

sottoscrivono l'allegato di contratto collettivo decentrato integrativo per l'annualità economica 2018.

CCDI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2018

LE PARTI COME SOPRA COSTITUITE

RICHIAMATA la deliberazione di G.C. n. 2 del 17.01.2006 con la quale si è provveduto a nominare la rappresentanza di parte pubblica del Comune per la contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa alla applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Comparto Regioni Autonomie Locali e relative "Code Contrattuali";

PRESO ATTO che è stato dato indirizzo al Presidente di Parte Pubblica per condurre la trattativa nel rispetto dei contratti vigenti e delle risorse stanziare nel bilancio di previsione;

VISTO il vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo relativo alla parte normativa per il triennio 2015/2017 sottoscritto dalla parte pubblica e dalle organizzazioni sindacali in data 26/11/2015;

VISTA la deliberazione di G.C. n. 35 del 03.07.2018 che dispone in merito agli incrementi della parte variabile del fondo incentivante la produttività;

Vista la determinazione del Segretario Comunale n. 3 del 13.08.2018 e la successiva n. 8 del 21/11/2018, con la quale si è provveduto ad approvare la costituzione del fondo per l'anno 2018;

Considerato che alla spesa complessiva pari a €. 16.120,36 si farà fronte come segue:

- per €. 5.455,28 stanziamenti distribuiti nei capitoli afferenti gli stipendi in quanto tale somma corrisponde al costo progressioni orizzontali art. 17 comma 2 lett.b) CCNL 1.04.1999 e pertanto viene regolarmente corrisposta pro rata mensilmente;
- per €. 2.647,32 quali indennità di comparto anno 2018, inseriti nei capitoli degli stipendi e erogati con periodicità mensile ai dipendenti secondo le rispettive spettanze;
- per €. 8.017,76 in conto competenza del Bilancio di Previsione 2018, codice 01.03.1, capitolo di spesa 780/2/1.

Rilevato pertanto che le risorse disponibili al netto delle somme vincolate ammontano a €. 8.017,76.

CONCORDANO DI UTILIZZARE LE RISORSE NEL SEGUENTE MODO:

Progressioni orizzontali: somma destinata al finanziamento delle progressioni	€. 5.455,28
Indennità di comparto di cui all'art. 33 CCNL del 16.01.2003	€. 2.647,32
Indennità di Rischio art. 70 bis CCNL 21/05/2018	€. 0
Indennità di Maneggio Valori art. 36 CCNL 14.09.2000 e art. 20 CCDI: da corrispondere per l'esercizio delle mansioni di economo comunale: € 1,55 giornaliero per 194 giorni di effettivo esercizio	€. 300,00
Reperibilità	€. 0
Compenso di cui all'art.36 , comma 2, del ccnl dell'1.4.99 per Ufficiale d'Anagrafe e Stato Civile – dipendente 1 p.time	€. 150,00
Specifiche responsabilità: art.17, comma 2, lett. f) ed I) CCNL; Art. 70quinquies c. 1 CCNL 2018	€. 4.850,00

La misura della indennità di cui trattasi è determinata nel rispetto delle previsioni contenute nel CCDI per il triennio 2015/2017 e riguarda solo il personale a tempo indeterminato	
Compensi relativi ad attività particolarmente disagiate ex art.17, comma 2, lett. e): art. 70 bis CCNL 21/05/2018 Al personale che opera in condizioni di disagio a causa della frammentazione dell'orario settimanale per garantire il servizio di tumulazione nei giorni feriali in cui non è previsto il rientro. €. 30,00 mensili rapportati al periodo di frammentazione dell'orario di servizio - Dipendenti interessati n° 0	€. 0
Compensi per l'incentivazione della produttività di gruppo: art. 17, comma 2 lett. a) CCNL 1.04.2001; Trattasi di compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del CCNL del 31.3.1999;	€. 1.770,94 I compensi per l'incentivazione della produttività di gruppo, relativi all'anno 2018, verranno attribuiti ai collaboratori determinando la quota individuale in base alla scala parametrica di livello e non sulla base del peso attribuito agli obiettivi assegnati.
Compensi legati ai piani di lavoro e di produttività finanziati con le risorse di cui all'art. 15, c. 2 del CCNL del 01.04.1999. L'obiettivo di performance specifico è stato approvato con delibera della G.M. n. 30 del 23/05/2017.	€. 946,82
Incentivazione di cui all'art 113 del D.Lgs 50/2016.	€. 0

Le parti concordano che nelle more dell'approvazione della parte normativa della contrattazione decentrata si debba procedere utilizzando l'ultimo CCDI approvato (relativo al triennio 2015/2017).

Le parti concordano che ai fini di quanto previsto dall'art. 71 del D.L. 112/2008 convertito L. 133/2008 il trattamento accessorio in caso di malattia sarà decurtato nel seguente modo:

il trattamento spettante a titolo di salario accessorio sarà diviso per 360 giorni e sarà moltiplicato per i giorni di assenza di malattia.

In particolare la decurtazione andrà operata su tutte le indennità del salario accessorio ad eccezione di quelle che sono già corrisposte in funzione della presenza in servizio (es. rischio, disagio, reperibilità, maneggio valori ecc).

Le parti concordano che le eventuali economie relative all'indennità di maneggio valori andranno a incrementare i compensi per l'incentivazione della produttività di gruppo.

Letto, approvato e sottoscritto.

Siapiccia, li 21 dicembre 2018

PARTE PUBBLICA: Dott. Marco Casula _____

RSU: Rag. Caterina Mura _____

ORGANIZZAZIONI SINDACALI:

CISL FP: Salvatore Usai _____