

Comune di Siapiccia

Provincia Oristano

Verbale della Delegazione Trattante N. 2/2020

L'anno Duemilaventi, il giorno ventitre del mese di dicembre, alle ore 13,00 in Siapiccia, presso gli Uffici del Comune sono presenti:

1. Dr. Marco Casula - Segretario Comunale - Rappresentante di parte pubblica
2. Rag. Caterina Mura - Rappresentante Sindacale Unitario
3. Sig. Salvatore Usai - Segretario Provinciale FPS C.I.S.L.

risultano assenti i rappresentanti della C.G.I.L. e della U.I.L.

Svolge funzioni di Segretario verbalizzante il Rappresentante Sindacale Unitario Caterina Mura.

- **Dato atto** che la Delegazione Trattante è stata convocata con comunicazione del 18/12/2020, Prot. n. 3594/1°, con il seguente O.d.g.:
1. Contratto collettivo decentrato integrativo - Ripartizione fondo trattamento accessorio personale dipendente - annualità 2020 - sottoscrizione definitiva.

APERTI I LAVORI

VISTO il Verbale della Delegazione Trattante n. 1/2020 in data 09/12/2020 che approva l'ipotesi di CCDI per l'anno 2020 che contiene la ripartizione del fondo incentivante la produttività per l'anno 2020 costituito nel Bilancio di Previsione per l'esercizio 2020;

CONSIDERATO che tale ipotesi di CCDI è stata trasmessa al Revisore dei Conti per il prescritto parere in data 09/12/2020 con nota prot. 3458/V, corredata dalle Relazioni illustrativa e Tecnico Finanziaria ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies del D.Lgs. 165/2001;

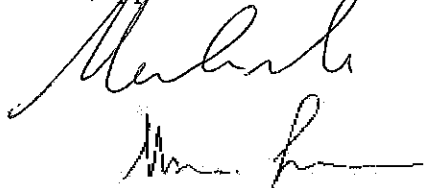
VISTO il parere del Revisore dei Conti n. 12 del 10/12/2020 (ns. Prot. 3491 del 11/12/2020) con il quale si attesta che gli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa sono compatibili con i vincoli di bilancio e sono coerenti con i vincoli stessi posti dal CCNL e dalle norme di legge.

VISTA la deliberazione della G.C. n. 62 del 17/12/2020;

all'unanimità **DECIDE**

- 1) Di approvare definitivamente la ripartizione del fondo per il trattamento accessorio personale dipendente - annualità 2020.

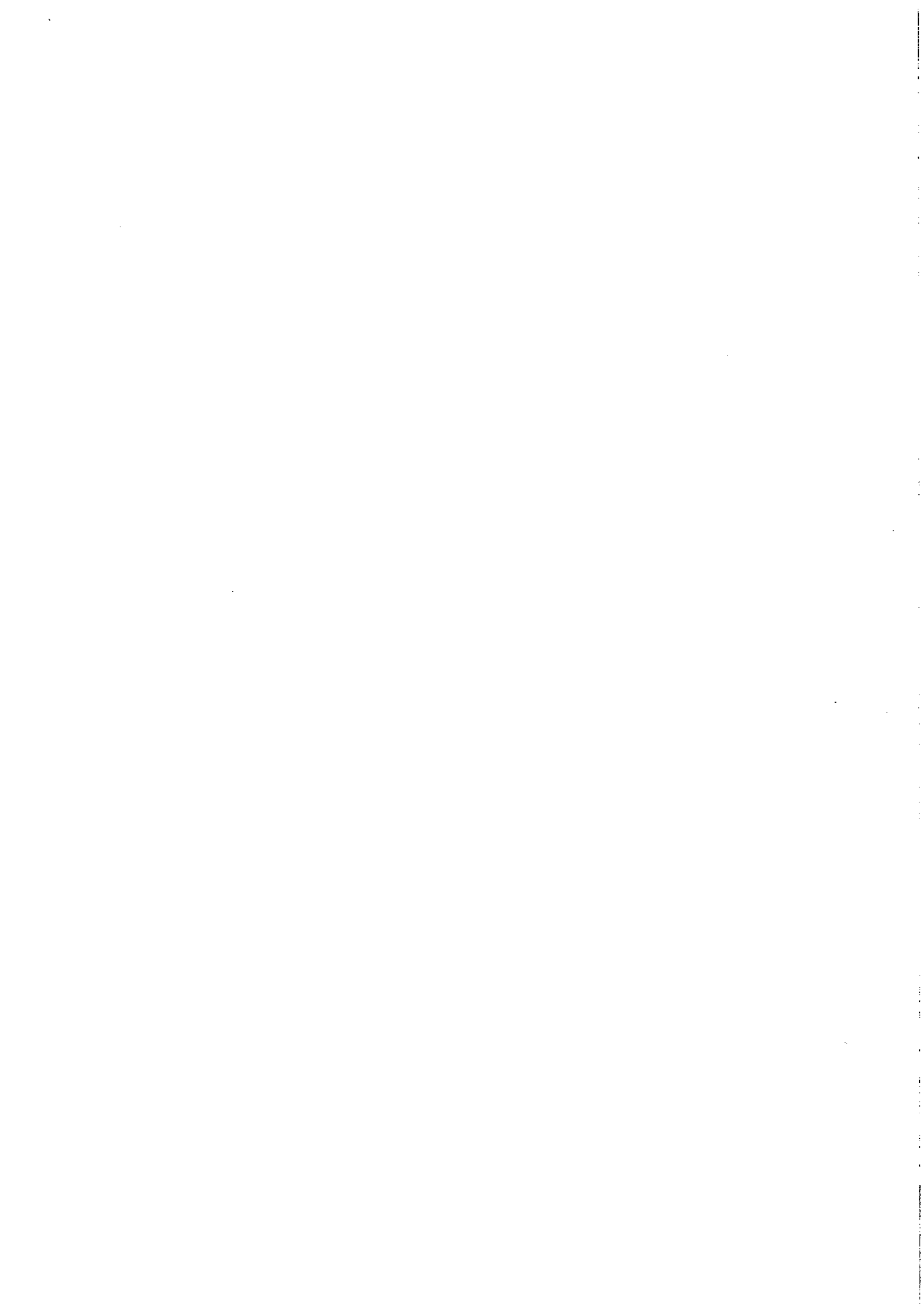
Letto, approvato e sottoscritto



I Componenti



Cisl fp oristano



COMUNE di SIAPICCIA
Provincia di Oristano

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
DECENTRATO
UTILIZZO DEL FONDO PER L'ANNO 2020

Il giorno ventitre del mese di dicembre dell'anno 2020 presso la sede del Comune di Siapiccia a seguito degli incontri per la definizione del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Siapiccia per l'annualità 2020, le parti negoziali composte da:

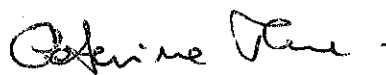
Delegazione trattante di parte pubblica

Presidente Dr. Marco Casula PRESENTE



R.S.U.

Rag. Caterina Mura PRESENTE



Organizzazioni Sindacali territoriali:

CISL FPS Salvatore Usai PRESENTE



sottoscrivono il contratto collettivo decentrato integrativo per l'annualità economica 2020.

CCDI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2020

LE PARTI COME SOPRA COSTITUITE

RICHIAMATA la deliberazione di G.C. n. 2 del 17.01.2006 con la quale si è provveduto a nominare la rappresentanza di parte pubblica del Comune per la contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa alla applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Comparto Regioni Autonomie Locali e relative "Code Contrattuali";

PRESO ATTO che è stato dato indirizzo al Presidente di Parte Pubblica per condurre la trattativa nel rispetto dei contratti vigenti e delle risorse stanziare nel bilancio di previsione;

VISTO il vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo relativo alla parte normativa per il triennio 2018/2020 sottoscritto dalla parte pubblica e dalle organizzazioni sindacali in data 21/12/2018;

VISTA la deliberazione di G.C. n. 54 del 24.11.2020 che dispone in merito agli incrementi della parte variabile del fondo incentivante la produttività;

Vista la determinazione del Segretario Comunale n. 10 del 02.12.2020 con la quale si è provveduto ad approvare la costituzione del fondo per l'anno 2020;

Considerato che alla spesa complessiva pari a €. 16.266,11 si farà fronte come segue:

→ per €. 5.455,28 stanziamenti distribuiti nei capitoli afferenti gli stipendi in quanto tale somma corrisponde al costo progressioni orizzontali art. 17 comma 2 lett.b) CCNL 1.04.1999 e pertanto viene regolarmente corrisposta pro rata mensilmente;

→ per €. 2.647,32 quali indennità di comparto anno 2020, inseriti nei capitoli degli stipendi e erogati con periodicità mensile ai dipendenti secondo le rispettive spettanze;

→ per €. 8.163,51 in conto competenza 2020 del Bilancio di Previsione 2020/22, codice 01.03.1, capitolo di spesa 780/2/1.

Rilevato pertanto che le risorse disponibili al netto delle somme vincolate ammontano a €. 8.163,51.

VISTO il Verbale della Delegazione Trattante n. 1/2020 in data 09/12/2020 che approva l'ipotesi di CCDI per l'anno 2020 che contiene la ripartizione del fondo incentivante la produttività per l'anno 2020 costituito nel Bilancio di Previsione per l'esercizio 2020;

CONSIDERATO che tale ipotesi di CCDI è stata trasmessa al Revisore dei Conti per il prescritto parere in data 09/12/2020 con nota prot. 3458/V, corredata dalle Relazioni illustrativa e Tecnico Finanziaria ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies del D.Lgs. 165/2001;

VISTO il parere del Revisore dei Conti n. 12 del 10/12/2020 (ns. Prot. 3491 del 11/12/2020) con il quale si attesta che gli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa sono compatibili con i vincoli di bilancio e sono coerenti con i vincoli stessi posti dal CCNL e dalle norme di legge.

VISTA la deliberazione della G.C. n. 62 del 17/12/2020;

CONCORDANO DI UTILIZZARE LE RISORSE NEL SEGUENTE MODO:

Progressioni orizzontali: somma destinata al finanziamento delle progressioni già in essere	€. 5.455,28
Indennità di comparto di cui all'art. 33 CCNL del 16.01.2003	€. 2.647,32
Indennità di Rischio art. 70 bis CCNL 21/05/2018	€. 0

Indennità di Maneggio Valori art. 70bis CCNL 21/05/2018 e art. 8 CCDI 2018/2020: da corrispondere per l'esercizio delle mansioni di economo comunale: € 1,55 giornaliere per 194 giorni di effettivo esercizio	€. 300,00
Reperibilità	€. 0
Compenso di cui all'art. 36, comma 2, del ccnl dell'1.4.99 per Ufficiale d'Anagrafe e Stato Civile – dipendente 1 p.time	€. 150,00
Specifiche responsabilità: art.17, comma 2, lett. f) ed l) CCNL; Art. 70 quinquies c. 1 CCNL 2018 La misura della indennità di cui trattasi è determinata nel rispetto delle previsioni contenute nel CCDI per il triennio 2018/2020 all'Art. 9	€. 4.850,00
Compensi relativi ad attività particolarmente disagiate ex art.17, comma 2, lett. e): art. 70 bis CCNL 21/05/2018 Al personale che opera in condizioni di disagio a causa della frammentazione dell'orario settimanale per garantire il servizio di tumulazione nei giorni feriali in cui non è previsto il rientro. €. 30,00 mensili rapportati al periodo di frammentazione dell'orario di servizio - Dipendenti interessati n° 0	€. 0
Premi correlati alla performance organizzativa e individuale: art. 68 e art. 69 CCNL 1.04.2001 Trattasi di compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione dando atto che l'Art. 6 del CCDI 2016/2018 ha operato la necessaria differenziazione del premio individuale;	€. 1.916,69 I compensi per l'incentivazione della produttività di gruppo, relativi all'anno 2020, verranno attribuiti ai collaboratori previa valutazione del titolare di P.O., determinando la quota individuale in base alla scala parametrica di livello e non sulla base del peso attribuito agli obiettivi assegnati.
Compensi legati ai piani di lavoro e di produttività finanziati con le risorse di cui all'art. 15, c. 2 del CCNL del 01.04.1999. L'obiettivo di performance specifico oltre che in sede di approvazione degli obiettivi di performance G.C. 47/2020) è stato approvato anche con delibera della G.M. n. 54 del 24/11/2020.	€. 946,82
Incentivazione di cui all'art 113 del D.Lgs 50/2016.	€. 0

Le parti concordano che ai fini di quanto previsto dall'art. 71 del D.L. 112/2008 convertito L. 133/2008 il trattamento accessorio in caso di malattia sarà decurtato nel seguente modo:

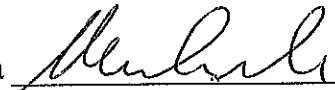
il trattamento spettante a titolo di salario accessorio sarà diviso per 360 giorni e sarà moltiplicato per i giorni di assenza di malattia.

In particolare la decurtazione andrà operata su tutte le indennità del salario accessorio ad eccezione di quelle che sono già corrisposte in funzione della presenza in servizio (es. rischio, disagio, reperibilità, maneggio valori ecc).

Le parti concordano che le eventuali economie relative all'indennità di maneggio valori andranno a incrementare i compensi per l'incentivazione della produttività di gruppo.

Letto, approvato e sottoscritto.

Siapiccia, lì 23 dicembre 2020

PARTE PUBBLICA: Dott. Marco Casula 

RSU: Rag. Caterina Mura 

ORGANIZZAZIONI SINDACALI:

CISL FP: Salvatore Usai 