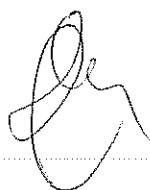


COMUNE di SIAPICCIA
Provincia di Oristano

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
DECENTRATO
UTILIZZO DEL FONDO PER L'ANNO 2011

Sottoscritto in data 23/01/2012

*M
CinFP*



Il giorno ventitre del mese di gennaio dell'anno 2012 presso la sede del Comune di Siapiccia a seguito degli incontri per la definizione del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Siapiccia per l'annualità 2011, le parti negoziali composte da:

Delegazione trattante di parte pubblica

Presidente Dr.ssa Annarella Miscali PRESENTE



R.S.U.

Dr. Giorgio Salis PRESENTE



Organizzazioni Sindacali territoriali:

CISL FPS Salvatore Usai PRESENTE



sottoscrivono l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo per l'annualità economica 2011.

**CCDI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE
ANNO 2011**

LE PARTI COME SOPRA COSTITUITE

RICHIAMATA la deliberazione di G.C. n. 2 del 17.01.2006 con la quale si è provveduto a nominare la rappresentanza di parte pubblica del Comune per la contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa alla applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Comparto Regioni Autonomie Locali e relative "Code Contrattuali";

PRESO ATTO che è stato dato indirizzo al Presidente di Parte Pubblica per condurre la trattativa nel rispetto dei contratti vigenti e delle risorse stanziare nel bilancio di previsione;

VISTO il vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo aziendale per il quadriennio 2002/2005 sottoscritto dalla parte pubblica e dalle organizzazioni sindacali in data 18/01/2005;

VISTA la deliberazione di G.C. n. 80 del 17.11.2011 di incremento delle risorse decentrate variabili per l'anno 2011;

VISTA la determinazione del Segretario Comunale e Responsabile del Personale n. 32 del 15.12.2011 con la quale si è provveduto ad approvare la costituzione del fondo per l'anno 2011;

VISTA l'ipotesi di CCDIA relativo al 2011 sottoscritta in data 29/12/2011, la cui sottoscrizione definitiva è stata autorizzata con deliberazione della G.C. n. 2 del 12/01/2012;

Preso atto che:

- il fondo per l'anno 2011 ammonta complessivamente a €. 18.814,42 di cui € 11.492,85 di risorse stabili e € 7.321,57 di risorse variabili;
- dalle risorse stabili del fondo vanno detratti:
 - 8.235,00 per costo progressioni orizzontali art. 17 comma 2 lett.b) CCNL 1.04.1999 afferente il 2011;
 - 2.647,32 indennità di comparto anno 2011;
- le somme anzidette sono per intero coperte con le risorse stabili.

Rilevato pertanto che le risorse disponibili al netto delle risorse anzidette ammontano a €. 7.932,10;

CONCORDANO DI UTILIZZARE LE RISORSE NEL SEGUENTE MODO:

Progressioni orizzontali: somma destinata al finanziamento delle progressioni	€. 8.235,00
Indennità di comparto di cui all'art. 33 CCNL del 16.01.2003	€. 2.647,32
Indennità di Rischio art. 17 C.C.N.L. 01.04.1999 lett. d), art. 37 CCNL 14.09.2000, allegato B del DPR	

*NW
Cih FA*

[Handwritten signature]

<p>347/1983 (art.26, comma 4 lett. g): Si dà atto che, ai sensi dell'art. 37, comma 2 del CCNL 14.09.2000 le somme sono corrisposte per il periodo di effettiva esposizione al rischio e saranno liquidate entro i primi mesi del 2010 unitamente alle altre risorse del salario accessorio.</p> <p>I dipendenti interessati sono n° 0 L'ammontare previsto è pari a € 30,00 mensili per 11 mensilità</p>	<p>€ 0</p>
<p>Indennità di Maneggio Valori art. 36 CCNL 14.09.2000: da corrispondere per l'esercizio delle mansioni di economo comunale: € 1,365 giornaliero per 220 giorni di effettivo esercizio</p>	<p>€ 300,00</p>
<p>Reperibilità</p>	<p>€ 0</p>
<p>Specifiche responsabilità: art.17, comma 2, lett. f) ed l) CCNL; La misura della indennità di cui trattasi è determinata nel rispetto delle previsioni contenute nel CCDI per il quadriennio 2002/2005 e riguarda solo il personale a tempo indeterminato</p>	<p>€ 5.000,00</p>
<p>Compensi relativi ad attività particolarmente disagiate ex art.17, comma 2, lett. e): Al personale che opera in condizioni di disagio a causa della frammentazione dell'orario settimanale per garantire il servizio di tumulazione nei giorni feriali in cui non è previsto il rientro. € 30,00 mensili rapportati al periodo di frammentazione dell'orario di servizio Dipendenti interessati n° 0</p>	<p>€ 0</p>
<p>Compensi per l'incentivazione della produttività di gruppo: art. 17, comma 2 lett. a) CCNL 1.04.2001; Trattasi di compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del CCNL del 31.3.1999;</p>	<p style="text-align: right;">€ 2.632,10</p> <p>L'importo indicato può subire variazioni poiché le parti concordano che tutte le economie verificate a consuntivo e derivanti dal mancato o parziale utilizzo delle risorse relative alle voci sopra elencate, andranno ad incrementare il fondo per la produttività collettiva e di risultato dell'anno 2010. Le parti concordano inoltre che eventuali incrementi del fondo derivanti dall'applicazione di nuovi CCNL saranno destinati interamente al pagamento della produttività</p>
<p>Compensi legati ai piani di lavoro e di</p>	<p>€ 0</p>

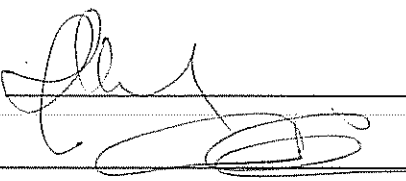
<p>produttività finanziati con le risorse di cui all'art. 15, c. 2 del CCNL del 01.04.1999.</p> <p>I suddetti obiettivi sono dettagliati nelle schede progettuali che saranno allegate al piano degli obiettivi.</p>	
---	--

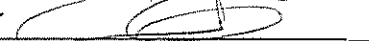
Le parti concordano che ai fini di quanto previsto dall'art. 71 del D.L. 112/2008 convertito L. 133/2008 il trattamento accessorio in caso di malattia sarà decurtato nel seguente modo: il trattamento spettante a titolo di salario accessorio sarà diviso per 360 giorni e sarà moltiplicato per i giorni di assenza di malattia.

In particolare la decurtazione andrà operata su tutte le indennità del salario accessorio ad eccezione di quelle che sono già corrisposte in funzione della presenza in servizio (es. rischio, disagio, reperibilità, maneggio valori ecc).

Letto, approvato e sottoscritto.

Siapiccia, li 23 gennaio 2012

PARTE PUBBLICA: Annarella Miscali 

RSU: Giorgio Salis 

ORGANIZZAZIONI SINDACALI:

CISL FP : Salvatore Usai 

