

**COMUNE di SIAPICCIA**  
*Provincia di Oristano*

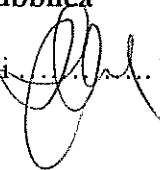
**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO**  
**DECENTRATO**  
**UTILIZZO DEL FONDO PER L'ANNO 2010**

Sottoscritto in data 01/07/2010

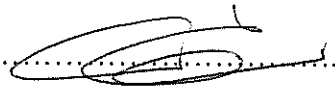
N N  
cir FP  


Il giorno uno del mese di luglio dell'anno 2010 presso la sede del Comune di Siapiccia a seguito degli incontri per la definizione del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Siapiccia per l'annualità 2010, le parti negoziali composte da:

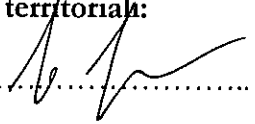
**Delegazione trattante di parte pubblica**

Presidente Dr.ssa Annarella Miscali  PRESENTE

**R.S.U,**

Dr. Giorgio Salis  PRESENTE

**Organizzazioni Sindacali territoriali:**

CISL FPS Salvatore Usai  PRESENTE

sottoscrivono l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo per l'annualità economica 2010.

## CCDI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2010

### LE PARTI COME SOPRA COSTITUITE

**RICHIAMATA** la deliberazione di G.C. n. 2 del 17.01.2006 con la quale si è provveduto a nominare la rappresentanza di parte pubblica del Comune per la contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa alla applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Comparto Regioni Autonomie Locali e relative "Code Contrattuali";

**PRESO ATTO** che è stato dato indirizzo al Presidente di Parte Pubblica per condurre la trattativa nel rispetto dei contratti vigenti e delle risorse stanziare nel bilancio di previsione;

**VISTO** il vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo aziendale per il quadriennio 2002/2005 sottoscritto dalla parte pubblica e dalle organizzazioni sindacali in data 18/01/2005;

**VISTE** le deliberazioni di G.C. n. 17 del 15.04.2010 di quantificazione delle risorse decentrate (stabili e variabili) per l'anno 2010 e n. 30 del 29/04/2010 di modifica della precedente;

**VISTE** la determinazione del responsabile del Segretario Direttore n. 40 del 15.04.2010 con la quale si è provveduto ad approvare la costituzione del fondo per l'anno 2010 e la n. 51 del 30/04/2010 con cui si riduce la parte variabile del fondo a seguito del riscontro di errore formale;

**VISTA** la deliberazione della G.C. n. 18 del 15/04/10 con la quale si dettano le seguenti direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la ripartizione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2010:

- ☞ attivazione delle procedure per l'attribuzione di n. 1 progressione orizzontale nella categoria B per l'anno 2010;
- ☞ destinazione delle risorse agli istituti previsti dal CCDIA vigente e dai CC.NN.LL.

**Preso atto che:**

- il fondo per l'anno 2010 ammonta complessivamente a €. 23.339,67 di cui € 11.492,85 di risorse stabili e € 11.846,82 di risorse variabili;
  - dalle risorse stabili del fondo vanno detratti:
    - 8.379,50 per costo progressioni orizzontali art. 17 comma 2 lett.b) CCNL 1.04.1999 afferente, il 2010;
    - 2.647,32 indennità di comparto anno 2010 compresa la progressione nella cat. B;
    - 144,46 per costo progressione orizzontale nella categoria B da effettuarsi nel 2010;
- N/A  
CCNL FA*

**Rilevato** pertanto che le risorse disponibili al netto delle risorse anzidette ammontano a euro 12.168,39 che includono €. 900,00 relative al P.O. 2007 "centro socio ricreativo" dell'Assistente Sociale;

Dopo ampia discussione

a) Prendono atto della volontà dell'Amministrazione di procedere a n. 1 progressione orizzontale nella categoria B con costi a carico della parte stabile del fondo per l'esercizio in parola e per i futuri;

b) **CONCORDANO DI UTILIZZARE LE RISORSE NEL SEGUENTE MODO:**



<b>Progressioni orizzontali:</b> somma destinata al finanziamento delle progressioni già concesse e che si stima di concedere nell'anno nella cat. B	€. 8.523,96
<b>Indennità di comparto</b> di cui all'art. 33 CCNL del 16.01.2003	€. 2.647,32
<b>Indennità di Rischio</b> art. 17 C.C.N.L. 01.04.1999 lett. d), art. 37 CCNL 14.09.2000, allegato B del DPR 347/1983 (art.26, comma 4 lett. g): Si dà atto che, ai sensi dell'art. 37, comma 2 del CCNL 14.09.2000 le somme sono corrisposte per il periodo di effettiva esposizione al rischio e saranno liquidate entro i primi mesi del 2010 unitamente alle altre risorse del salario accessorio. I dipendenti interessati sono n° 0 L'ammontare previsto è pari a € 30,00 mensili per 11 mensilità	€. 0
<b>Indennità di Maneggio Valori</b> art. 36 CCNL 14.09.2000: da corrispondere per l'esercizio delle mansioni di economo comunale: € 1,365 giornaliera per 220 giorni di effettivo esercizio	€. 300,00
<b>Reperibilità</b>	€. 0
<b>Specifiche responsabilità:</b> art.17, comma 2, lett. f) ed I) CCNL; La misura della indennità di cui trattasi è determinata nel rispetto delle previsioni contenute nel CCDI per il quadriennio 2002/2005 e riguarda solo il personale a tempo indeterminato	€. 6.000,00
<b>Compensi relativi ad attività particolarmente disagiate ex art.17, comma 2, lett. e):</b> Al personale che opera in condizioni di disagio a causa della frammentazione dell'orario settimanale per garantire il servizio di tumulazione nei giorni feriali in cui non è previsto il rientro. € 30,00 mensili rapportati al periodo di frammentazione dell'orario di servizio Dipendenti interessati n° 0	€ 0

MM  
CIT-EP




<p><b>Compensi per l'incentivazione della produttività di gruppo:</b></p> <p>art. 17, comma 2 lett. a) CCNL 1.04.2001;</p> <p>Trattasi di compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del CCNL del 31.3.1999;</p>	<p style="text-align: right;"><b>€ 5.868.39</b></p> <p>L'importo indicato può subire variazioni poiché le parti concordano che tutte le economie verificate a consuntivo e derivanti dal mancato o parziale utilizzo delle risorse relative alle voci sopra elencate, andranno ad incrementare il fondo per la produttività collettiva e di risultato dell'anno 2010. Le parti concordano inoltre che eventuali incrementi del fondo derivanti dall'applicazione di nuovi CCNL saranno destinati interamente al pagamento della produttività</p>
<p><b>Compensi legati ai piani di lavoro e di produttività finanziati con le risorse di cui all'art. 15, c. 2 del CCNL del 01.04.1999.</b></p> <p>I suddetti obiettivi sono dettagliati nelle schede progettuali che saranno allegate al piano degli obiettivi.</p>	<p style="text-align: right;"><b>€ 0</b></p>

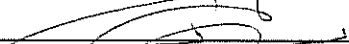
Le parti concordano che ai fini di quanto previsto dall'art. 71 del D.L. 112/2008 convertito L. 133/2008 il trattamento accessorio in caso di malattia sarà decurtato nel seguente modo: il trattamento spettante a titolo di salario accessorio sarà diviso per 360 giorni e sarà moltiplicato per i giorni di assenza di malattia.

In particolare la decurtazione andrà operata su tutte le indennità del salario accessorio ad eccezione di quelle che sono già corrisposte in funzione della presenza in servizio (es. rischio, disagio, reperibilità, maneggio valori ecc).

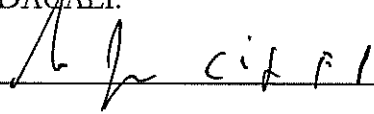
Letto, approvato e sottoscritto.

Siapiccia, li 1° luglio 2010

PARTE PUBBLICA: Annarella Miscali  \_\_\_\_\_

RSU: Giorgio Salis  \_\_\_\_\_

ORGANIZZAZIONI SINDACALI:

CISL FP : Salvatore Usai  \_\_\_\_\_