


COMUNE di SIAPICCIA
Provincia di Oristano

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
DECENTRATO
UTILIZZO DEL FONDO PER L'ANNO 2009

Sottoscritto in data 08/02/2010



MR
CCRP



Il giorno otto del mese di febbraio dell'anno 2010 presso la sede del Comune di Siapiccia a seguito degli incontri per la definizione del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Siapiccia per l'annualità 2009, le parti negoziali composte da:

Delegazione trattante di parte pubblica

Presidente Dr.ssa Annarella Miscali PRESENTE



R.S.U.

Dr. Giorgio Salis PRESENTE

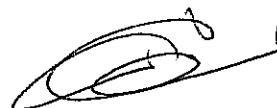


Organizzazioni Sindacali territoriali:

CISL FPS Salvatore Usai PRESENTE



sottoscrivono l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo per l'annualità economica 2009.



CCDI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2009

LE PARTI COME SOPRA COSTITUITE

RICHIAMATA la deliberazione di G.C. n. 2 del 17.01.2006 con la quale si è provveduto a nominare la rappresentanza di parte pubblica del Comune per la contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa alla applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Comparto Regioni Autonomie Locali e relative "Code Contrattuali";

PRESO ATTO che è stato dato indirizzo al Presidente di Parte Pubblica per condurre la trattativa nel rispetto dei contratti vigenti e delle risorse stanziare nel bilancio di previsione;

VISTO il vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo aziendale per il quadriennio 2002/2005 sottoscritto dalla parte pubblica e dalle organizzazioni sindacali in data 18/01/2005;

VISTE le deliberazioni di G.C. n. 78 del 28.12.2009 di quantificazione delle risorse decentrate (stabili e variabili) per l'anno 2009;

VISTE la determinazione del responsabile del Segretario Direttore n. 116 del 31.12.2009 con la quale si è provveduto ad approvare la costituzione del fondo per l'anno 2009 evidenziando che occorre diminuirne l'importo liquidabile di €. 283,73 erroneamente liquidati in eccesso nell'anno 2009 per il 2008;

VISTA la deliberazione della G.C. n. 3 del 28/01/10 con la quale si dettano le seguenti direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la ripartizione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2009:

- ☞ attivazione delle procedure per l'attribuzione di n. 1 progressione orizzontale nella categoria C per l'anno 2009;
- ☞ destinazione delle risorse agli istituti previsti dal CCDIA vigente e dai CC.NN.LL.

PRESO ATTO che:

- il fondo per l'anno 2009 ammonta complessivamente a **€ 24.202,74** di cui € 11.492,85 di risorse stabili e € 12.709,89 di risorse variabili;
- dalle risorse stabili del fondo vanno detratti:
 - **7.378,90** per costo progressioni orizzontali art. 17 comma 2 lett.b) CCNL 1.04.1999 afferente il 2009;
 - **2.571,93** indennità di comparto anno 2009;
 - **600,99** per costo progressione orizzontale nella categoria C;
 - le somme anzidette sono per intero coperte con le risorse stabili.

RILEVATO pertanto che le risorse disponibili al netto delle risorse anzidette ammontano a euro **13.367,19** già al netto di €. 283,73 erroneamente liquidati in eccesso nell'anno 2009 per il 2008;

Visto il precedente verbale della delegazione trattante n. 1/10 in data 01/02/2010 con cui si approvava l'ipotesi di CCDI annuale;

Considerato che tale ipotesi di CCDI è stata trasmessa al Revisore dei Conti per il prescritto parere in data 01/02/2010 con nota prot. 226/I;



Visto il verbale del Revisore dei Conti n. 2 del 02/02/2010 con il quale si esprime parere favorevole:
Vista altresì la deliberazione della Giunta Comunale n. 4 in data 04/02/2010 con cui si approva l'ipotesi di CCDI e si autorizza il rappresentante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva;

Dopo ampia discussione

a) Prendono atto della volontà dell'Amministrazione di procedere a n. 1 progressione orizzontale nella categoria C con costi a carico della parte stabile del fondo per l'esercizio in parola e per i futuri;

b) CONCORDANO DI UTILIZZARE LE RISORSE NEL SEGUENTE MODO:

Progressioni orizzontali: somma destinata al finanziamento delle progressioni già concesse e che si stima di concedere nell'anno nella cat. C	7.979,89
Indennità di comparto di cui all'art. 33 CCNL del 16.01.2003	€ 2.571,93
Indennità di Rischio art. 17 C.C.N.L. 01.04.1999 lett. d), art. 37 CCNL 14.09.2000, allegato B del DPR 347/1983 (art.26, comma 4 lett. g): Si dà atto che, ai sensi dell'art. 37, comma 2 del CCNL 14.09.2000 le somme sono corrisposte per il periodo di effettiva esposizione al rischio e saranno liquidate entro i primi mesi del 2010 unitamente alle altre risorse del salario accessorio. I dipendenti interessati sono n° 0 L'ammontare previsto è pari a € 30,00 mensili per 11 mensilità	€ 0
Indennità di Maneggio Valori art. 36 CCNL 14.09.2000: da corrispondere per l'esercizio delle mansioni di economo comunale: € 1,365 giornaliero per 220 giorni di effettivo esercizio	€ 300,00
Reperibilità	€ 0
Specifiche responsabilità: art.17, comma 2, lett. f) ed I) CCNL; La misura della indennità di cui trattasi è determinata nel rispetto delle previsioni contenute nel CCDI per il quadriennio 2002/2005 e riguarda solo il personale a tempo indeterminato	€ 6.000,00




MM
clh ff

<p>Compensi relativi ad attività particolarmente disagiate ex art.17, comma 2, lett. e):</p> <p>Al personale che opera in condizioni di disagio a causa della frammentazione dell'orario settimanale per garantire il servizio di tumulazione nei giorni feriali in cui non è previsto il rientro.</p> <p>€ 30,00 mensili rapportati al periodo di frammentazione dell'orario di servizio</p> <p>Dipendenti interessati n° 0</p>	<p style="text-align: right;">€ 0</p>
<p>Compensi per l'incentivazione della produttività di gruppo:</p> <p>art. 17, comma 2 lett. a) CCNL 1.04.2001;</p> <p>Trattasi di compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del CCNL del 31.3.1999;</p>	<p style="text-align: right;">€ 7.067,19</p> <p>L'importo indicato può subire variazioni poiché le parti concordano che tutte le economie verificate a consuntivo e derivanti dal mancato o parziale utilizzo delle risorse relative alle voci sopra elencate, andranno ad incrementare il fondo per la produttività collettiva e di risultato dell'anno 2010. Le parti concordano inoltre che eventuali incrementi del fondo derivanti dall'applicazione di nuovi CCNL saranno destinati interamente al pagamento della produttività</p>
<p>Compensi legati ai piani di lavoro e di produttività finanziati con le risorse di cui all'art. 15, c. 2 del CCNL del 01.04.1999.</p> <p>I suddetti obiettivi sono dettagliati nelle schede progettuali che saranno allegate al piano degli obiettivi.</p>	<p style="text-align: right;">€ 0</p>

Le parti concordano che ai fini di quanto previsto dall'art. 71 del D.L. 112/2008 convertito L. 133/2008 il trattamento accessorio in caso di malattia sarà decurtato nel seguente modo:

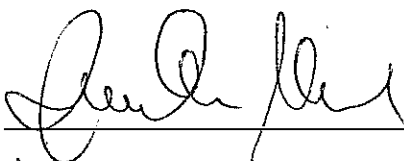
il trattamento spettante a titolo di salario accessorio sarà diviso per 360 giorni e sarà moltiplicato per i giorni di assenza di malattia.

In particolare la decurtazione andrà operata su tutte le indennità del salario accessorio ad eccezione di quelle che sono già corrisposte in funzione della presenza in servizio (es. rischio, disagio, reperibilità, maneggio valori ecc).

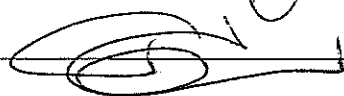
Letto, approvato e sottoscritto.

Siapiccia, li 8 febbraio 2010

PARTE PUBBLICA: Annarella Miscali



RSU: Giorgio Salis



ORGANIZZAZIONI SINDACALI: CISL FP : Salvatore Usai

