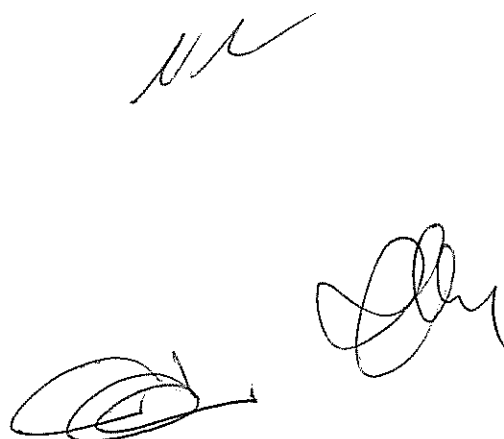


**COMUNE di SIAPICCIA**  
*Provincia di Oristano*

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO**  
**DECENTRATO**  
**UTILIZZO DEL FONDO PER L'ANNO 2008**

Sottoscritta in data 02 luglio 2009

Three handwritten signatures in black ink are located in the bottom right quadrant of the page. The top signature is a simple, stylized mark. Below it are two more complex, cursive signatures.

Il giorno due del mese di luglio dell'anno 2009 presso la sede del Comune di Siapiccia a seguito degli incontri per la definizione del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Siapiccia per l'annualità 2009, le parti negoziali composte da:

**Delegazione trattante di parte pubblica**

Presidente Dr.ssa Annrella Miscali ..... PRESENTE

**R.S.U,**

Dr. Giorgio Salis ..... PRESENTE

**Organizzazioni Sindacali territoriali:**

CISL FP Salvatore Usai ..... PRESENTE

sottoscrivono l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo per l'annualità economica 2008.

**CCDI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE  
ANNO 2008**

**LE PARTI COME SOPRA COSTITUITE**

**RICHIAMATA** la deliberazione di G.C. n. 2 del 17.01.2006 con la quale si è provveduto a nominare la rappresentanza di parte pubblica del Comune per la contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa alla applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Comparto Regioni Autonomie Locali e relative "Code Contrattuali";

**PRESO ATTO** che è stato dato indirizzo al Presidente di Parte Pubblica per condurre la trattativa nel rispetto dei contratti vigenti e delle risorse stanziare nel bilancio di previsione;

**VISTO** il vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo aziendale per il quadriennio 2002/2005 sottoscritto dalla parte pubblica e dalle organizzazioni sindacali in data 18/01/2005;

**VISTE** le deliberazioni di G.C. n. 78 del 23.12.2008 e n. 38 del 27.05.2009 di quantificazione delle risorse decentrate (stabili e variabili) per l'anno 2008;

**VISTE** la determinazione del responsabile del Segretario Direttore n. 170 del 30.12.2008 integrata con successiva determinazione n. 9 del 27.05.2009 con la quale si è provveduto ad approvare la costituzione del fondo per l'anno 2008;

**VISTO** il verbale del Revisore dei Conti n. 5 del 23/06/2009 con il quale si esprime parere favorevole:

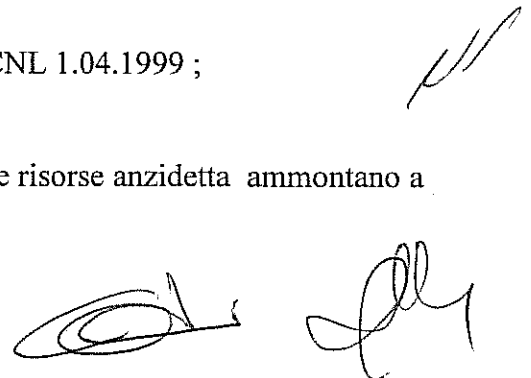
- sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa del Comune di Siapiccia con i vincoli di bilancio, così come risulta dalle deliberazioni G.C. n. 78/08 e n. 38/09 inerente la costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2008 del Comune di Siapiccia nonché dal parere di regolarità contabile e copertura finanziaria delle risorse in oggetto, rilasciato dalla Responsabile del Servizio Finanziario, dott.ssa Annarella Miscali;
- sulla ripartizione delle risorse del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività collettiva per l'annualità economica 2008, così come previste dall'ipotesi di accordo del C.C.D.I.A. per l'anno 2008.

**CONSTATATO** che la Giunta Comunale nella seduta del 25/06/2009 con deliberazione n. 41 ha approvato l'ipotesi del presente CCDIA sottoscritta l'11/06/2009 autorizzando il rappresentante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva;

**PRESO ATTO** che:

- il fondo per l'anno 2008 ammonta complessivamente a **€ 24.113,64** di cui € 11.776,58 di risorse stabili e € 12.337,06 di risorse variabili;
- che dalle risorse stabili del fondo vanno detratte:
- **7.778,51** per progressioni orizzontali art. 17 comma 2 lett.b) CCNL 1.04.1999 ;
- **2.403,42** indennità di comparto anno 2008;

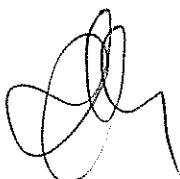
**RILEVATO** pertanto che le risorse disponibili al netto delle risorse anzidetta ammontano a **euro 13.931,71 ;**

The image shows two handwritten signatures in black ink. The signature on the left is a cursive, somewhat circular scribble. The signature on the right is more legible, appearing to be a stylized name or set of initials.

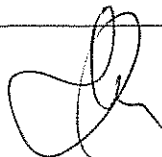
Dopo ampia discussione

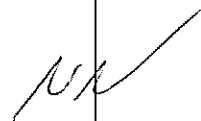
**CONCORDANO DI UTILIZZARE LA RESTANTE PARTE DELLE RISORSE NEL SEGUENTE MODO:**

<b>Progressioni orizzontali:</b> somma destinata al finanziamento delle progressioni già concesse	<b>€ 7.778,51</b>
<b>Indennità di comparto</b> di cui all'art. 33 CCNL del 16.01.2003	<b>€ 2.403,42</b>
<b>Indennità di Rischio</b> art. 17 C.C.N.L. 01.04.1999 lett. d), art. 37 CCNL 14.09.2000, allegato B del DPR 347/1983 (art.26, comma 4 lett. g): Si dà atto che, ai sensi dell'art. 37, comma 2 del CCNL 14.09.2000 le somme sono corrisposte per il periodo di effettiva esposizione al rischio e saranno liquidate entro i primi mesi del 2010 unitamente alle altre risorse del salario accessorio. I dipendenti interessati sono n° 2 (uno dell'area Tecnica e uno dell'area Affari Generali). L'ammontare previsto è pari a € 30,00 mensili per 11 mensilità	<b>€ 0</b>
<b>Indennità di Maneggio Valori</b> art. 36 CCNL 14.09.2000: da corrispondere per l'esercizio delle mansioni di economo comunale: € 1,00 giornaliera per 220 giorni di effettivo esercizio	<b>€ 300,00</b>
<b>Reperibilità</b> I dipendenti incaricati sono quattro: (due per servizi cimiteriali e due per atti stato civile e anagrafe)	<b>€ 0</b>
<b>Specifiche responsabilità:</b> art.17, comma 2, lett. f) ed I) CCNL; L'attribuzione della specifica responsabilità sarà preceduta da una conferenza dei responsabili di servizio finalizzata alla individuazione nominale degli aventi titolo alla indennità. La misura della indennità di cui trattasi verrà determinata nel rispetto delle previsioni contenute nel CCDI per il quadriennio 2002/2005 e riguarderà solo il personale a tempo indeterminato	<b>€ 6.000,00</b>



<p><b>Compensi relativi ad attività particolarmente disagiate ex art.17, comma 2, lett. e):</b></p> <p>Al personale che opera in condizioni di disagio a causa della frammentazione dell'orario settimanale per garantire il servizio di tumulazione nei giorni feriali in cui non è previsto il rientro.</p> <p>€ 30,00 mensili rapportati al periodo di frammentazione dell'orario di servizio</p> <p>Dipendenti interessati n° 0</p>	<p style="text-align: right;"><b>€ 0</b></p>
<p><b>Compensi per l'incentivazione della produttività di gruppo:</b></p> <p>art. 17, comma 2 lett. a) CCNL 1.04.2001;</p> <p>Trattasi di compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del CCNL del 31.3.1999;</p>	<p style="text-align: right;"><b>€ 7.631,71</b></p> <p>L'importo indicato può subire variazioni poiché le parti concordano che tutte le economie verificate a consuntivo e derivanti dal mancato o parziale utilizzo delle risorse relative alle voci sopra elencate, andranno ad incrementare il fondo per la produttività collettiva e di risultato dell'anno 2009. Le parti concordano inoltre che eventuali incrementi del fondo derivanti dall'applicazione di nuovi CCNL saranno destinati interamente al pagamento della produttività</p>
<p><b>Compensi legati ai piani di lavoro e di produttività finanziati con le risorse di cui all'art. 15, c. 2 del CCNL del 01.04.1999</b> (di cui 2.678,88 economie anno 2008°)</p> <p>Tali somme sono destinate al pagamento di progetti di produttività e in particolare:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>ristrutturazione e implementazione del sito web</b> del Comune nell'ambito del progetto di e-governament: € ;</li> <li>- <b>piano della viabilità:</b> € .</li> </ul> <p>I suddetti obiettivi sono dettagliati nelle schede progettuali che saranno allegate al piano degli obiettivi.</p>	<p style="text-align: right;"><b>€ 0</b></p>





Le parti concordano che ai fini di quanto previsto dall'art. 71 del D.L. 112/2008 convertito L. 133/2008 il trattamento accessorio in caso di malattia sarà decurtato nel seguente modo:  
il trattamento spettante a titolo di salario accessorio sarà diviso per 360 giorni e sarà moltiplicato per i giorni di assenza per malattia.

In particolare la decurtazione andrà operata su tutte le indennità del salario accessorio ad eccezione di quelle che sono già corrisposte in funzione della presenza in servizio (es. rischio, disagio, reperibilità, maneggio valori ecc).

Letto, approvato, sottoscritto  
02 luglio 2009

RSU \_\_\_\_\_ 

PARTE PUBBLICA \_\_\_\_\_ 

ORGANIZZAZIONI SINDACALI:

CISL FP : Salvatore Usai \_\_\_\_\_ 