

Comune di Siapiccia

Provincia di Oristano



CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO UTILIZZO DEL FONDO PER L'ANNO 2015

Il giorno ventisei del mese di novembre dell'anno 2015 presso la sede del Comune di Siapiccia a seguito degli incontri per la definizione del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Siapiccia per l'annualità 2015, le parti negoziali composte da:

Delegazione trattante di parte pubblica

Presidente Dr. Gianni Sandro Masala PRESENTE

R.S.U.

Geom. Sandro Sarai PRESENTE

Organizzazioni Sindacali territoriali:

CISL FPS Salvatore Usai PRESENTE

sottoscrivono il presente contratto collettivo decentrato integrativo per l'annualità economica 2015 previa autorizzazione della Giunta Comunale con deliberazione n. 47 del 12/11/2015.

CCDI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2015

LE PARTI COME SOPRA COSTITUITE

RICHIAMATA la deliberazione di G.C. n. 2 del 17.01.2006 con la quale si è provveduto a nominare la rappresentanza di parte pubblica del Comune per la contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa alla applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Comparto Regioni Autonomie Locali e relative "Code Contrattuali";

PRESO ATTO che è stato dato indirizzo al Rappresentante di Parte Pubblica per condurre la trattativa nel rispetto dei contratti vigenti e delle risorse stanziare nel bilancio di previsione;

VISTO il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il triennio 2015/2017 sottoscritto definitivamente il 26/11/2015;

VISTA la deliberazione di G.C. n. 12 del 18.05.2015 che dispone in merito agli incrementi della parte variabile del fondo incentivante la produttività;

- **Vista** la determinazione del Segretario Comunale e Responsabile del Personale n. 12 del 18.05.2015 con la quale si è provveduto ad approvare la costituzione del fondo per l'anno 2015;

PRESO ATTO che:

- il fondo per l'anno 2015 ammonta complessivamente a €. 15.439,67 di cui € 11.492,85 di risorse stabili e € 3.946,82 di risorse variabili;
- dalle risorse stabili del fondo vanno detratti:
 - 5.227,08 per costo progressioni orizzontali art. 17 comma 2 lett.b) CCNL 1.04.1999 afferente il 2015;
 - 2.647,32 indennità di comparto anno 2015;

Rilevato pertanto che le risorse disponibili al netto delle somme vincolate anzidette ammontano a €. 7.565,27;

CONCORDANO DI UTILIZZARE LE RISORSE NEL SEGUENTE MODO:

Progressioni orizzontali: somma destinata al finanziamento delle progressioni	€. 5.227,08
Indennità di comparto di cui all'art. 33 CCNL del 16.01.2003	€. 2.647,32
Indennità di Rischio art. 17 C.C.N.L. 01.04.1999 lett. d), art. 37 CCNL 14.09.2000, allegato B del DPR 347/1983 (art.26, comma 4 lett. g): Si dà atto che, ai sensi dell'art. 37, comma 2 del CCNL 14.09.2000 le somme sono corrisposte per il periodo	€. 0

<p>di effettiva esposizione al rischio e saranno liquidate entro i primi mesi del 2010 unitamente alle altre risorse del salario accessorio.</p> <p>L'ammontare previsto è pari a € 30,00 mensili per 11 mensilità. I dipendenti interessati sono n° 0</p>	
<p>Indennità di Maneggio Valori art. 36 CCNL 14.09.2000: da corrispondere per l'esercizio delle mansioni di economo comunale: € 1,55 giornaliero per 194 giorni di effettivo esercizio</p>	€. 300,00
<p>Reperibilità</p>	€. 0
<p>Compenso di cui all'art.36, comma 2, del ccnl dell'1.4.99 per Ufficiale d'Anagrafe e Stato Civile – dipendente 1 p.time</p>	€. 150,00
<p>Specifiche responsabilità: art.17, comma 2, lett. f) ed I) CCNL; La misura della indennità di cui trattasi è determinata nel rispetto delle previsioni contenute nel CCDI per il quadriennio 2002/2005 e riguarda solo il personale a tempo indeterminato</p>	€. 4.850,00
<p>Compensi relativi ad attività particolarmente disagiate ex art.17, comma 2, lett. e): Al personale che opera in condizioni di disagio a causa della frammentazione dell'orario settimanale per garantire il servizio di tumulazione nei giorni feriali in cui non è previsto il rientro. €. 30,00 mensili rapportati al periodo di frammentazione dell'orario di servizio - Dipendenti interessati n° 0</p>	€ 0
<p>Compensi per l'incentivazione della produttività di gruppo: art. 17, comma 2 lett. a) CCNL 1.04.2001; Trattasi di compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del CCNL del 31.3.1999;</p>	<p>€. 1.318,45</p> <p>I compensi per l'incentivazione della produttività di gruppo, relativi all'anno 2015, verranno attribuiti ai collaboratori determinando la quota individuale in base alla scala parametrica di livello e non sulla base del peso attribuito agli obiettivi assegnati.</p>
<p>Compensi legati ai piani di lavoro e di produttività finanziati con le risorse di cui all'art. 15, c. 2 del CCNL del 01.04.1999. I suddetti obiettivi sono dettagliati nelle schede progettuali allegata al piano degli obiettivi.</p>	€. 946,82

Le parti concordano che ai fini di quanto previsto dall'art. 71 del D.L. 112/2008 convertito L. 133/2008 il trattamento accessorio in caso di malattia sarà decurtato nel seguente modo: il trattamento spettante a titolo di salario accessorio sarà diviso per 360 giorni e sarà moltiplicato per i giorni di assenza di malattia.

In particolare la decurtazione andrà operata su tutte le indennità del salario accessorio ad eccezione di quelle che sono già corrisposte in funzione della presenza in servizio (es. rischio, disagio, reperibilità, maneggio valori ecc).

Le parti concordano che le eventuali economie relative all'indennità di maneggio valori andranno a incrementare i compensi per l'incentivazione della produttività di gruppo.

Letto, approvato e sottoscritto.

Siapiccia, li 26 novembre 2015

PARTE PUBBLICA: f.to Gianni Sandro Masala

RSU: f.to Sandro Sarai

ORGANIZZAZIONI SINDACALI:

CISL FP: f.to Salvatore Usai