

COMUNE di SIAPICCIA
Provincia di Oristano

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
DECENTRATO
UTILIZZO DEL FONDO PER L'ANNO 2013

Sottoscritto in data 27/01/2014

Il giorno ventisette del mese di gennaio dell'anno 2014 presso la sede del Comune di Siapiccia a seguito degli incontri per la definizione del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Siapiccia per l'annualità 2013, le parti negoziali composte da:

Delegazione trattante di parte pubblica

Presidente Dr.ssa Annarella Miscali PRESENTE

R.S.U.

Geom. Sandro Sarai PRESENTE

Organizzazioni Sindacali territoriali:

CISL FPS Salvatore Usai PRESENTE

sottoscrivono l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo per l'annualità economica 2013 la cui ipotesi è stata approvata nella seduta della delegazione trattante del 16/12/2013.

CCDI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2013

LE PARTI COME SOPRA COSTITUITE

RICHIAMATA la deliberazione di G.C. n. 2 del 17.01.2006 con la quale si è provveduto a nominare la rappresentanza di parte pubblica del Comune per la contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa alla applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Comparto Regioni Autonomie Locali e relative "Code Contrattuali";

PRESO ATTO che è stato dato indirizzo al Presidente di Parte Pubblica per condurre la trattativa nel rispetto dei contratti vigenti e delle risorse stanziare nel bilancio di previsione;

VISTO il vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo aziendale per il quadriennio 2002/2005 sottoscritto dalla parte pubblica e dalle organizzazioni sindacali in data 18/01/2005;

VISTA la deliberazione di G.C. n. 59 del 11.11.2013 che dispone in merito agli incrementi della parte variabile del fondo incentivante la produttività;

VISTA la determinazione del Segretario Comunale e Responsabile del Personale n. 30 del 09.12.2013 con la quale si è provveduto ad approvare la costituzione del fondo per l'anno 2013;

Preso atto che:

- il fondo per l'anno 2013 ammonta complessivamente a €. 18.442,85 di cui € 11.492,85 di risorse stabili e € 6.950,00 di risorse variabili;
- dalle risorse stabili del fondo vanno detratti:
 - 6.019,93 per costo progressioni orizzontali art. 17 comma 2 lett.b) CCNL 1.04.1999 afferente il 2013 al netto della riduzione derivante dall'avvicendamento dell'Assistente Sociale Iosa Masili D3 trasferita per mobilità il 01/04/2013 e sostituita dall'Assistente Sociale Nicoletta Accardo D1 a partire dal 15/06/2013;
 - 2.517,57 indennità di comparto anno 2013 al netto della riduzione derivante dall'avvicendamento dell'Assistente Sociale Iosa Masili D3 trasferita per mobilità il 01/04/2013 e sostituita dall'Assistente Sociale Nicoletta Accardo D1 a partire dal 15/06/2013 ;
 - le somme anzidette sono per intero coperte con le risorse stabili.
- **Visto** il Verbale della Delegazione Trattante n. 1/2013 in data 16/12/2013 che approva l'ipotesi di CCDI per l'anno 2013 che contiene la ripartizione del fondo incentivante la produttività per l'anno 2013 costituito nel Bilancio di Previsione per l'esercizio 2013;
- **Considerato** che tale ipotesi di CCDI è stata trasmessa al Revisore dei Conti per il prescritto parere in data 17/12/2013 con nota prot. 2761/I, successivamente integrata con le Relazioni illustrativa e Tecnico Finanziaria ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies del D.Lgs. 165/2001;
- **Dato atto** che con determinazione S.D. n. 60 del 21/05/2010 è stata rideterminata la spesa per il personale per l'anno 2004 e che a seguito di tale operazione è stato accertato il rispetto dei limiti previsti dall'articolo unico, comma 562, della Legge n. 296/06;
- **Visto** il verbale del Revisore dei Conti n. 1 del 07/01/2014 con il quale si esprime parere favorevole:
 - sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa del Comune di Siapiccia con i vincoli di bilancio, così come risulta dalla determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 30/2013 inerente la costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2013 del Comune di Siapiccia e dalla Relazione illustrativa e Tecnico Finanziaria;
 - sulla ripartizione delle risorse del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività collettiva per l'annualità economica 2013, così come previste dall'ipotesi di accordo del C.C.D.I. per l'anno 2013.

- **Considerato** che nel parere in questione:
- si attesta che per la costituzione del fondo, sono state correttamente applicate le disposizioni normative previste in materia di contratto integrativo decentrato (legge n. 266/2005, D. Lgs. n. 165/2001, legge n. 133/2008).
- si rammenta che ai sensi dell'art. 15, comma 5, occorre attestare l'attuazione dei nuovi servizi e dei processi di riorganizzazione e l'effettivo raggiungimento dei risultati prefissati.

Considerato che nel Fondo per l'anno 2013 costituito come sopra è stata data separata evidenza a:

→ l'erogazione del saldo dei compensi liquidati dall'Istat all'UCC per il Censimento della Popolazione del 2011 da corrispondere al netto degli oneri riflessi per €. 564,00;

Preso atto che con gli atti citati si è ritenuto di stabilire che i compensi per l'incentivazione della produttività di gruppo, relativi all'anno 2013, vengano attribuiti ai collaboratori determinando la quota individuale in base alla scala parametrica di livello e non sulla base del peso attribuito agli obiettivi assegnati;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 4 del 15/01/2014, con la quale si stabiliva di approvare l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrato per l'anno 2013 che contiene la ripartizione del fondo incentivante la produttività per l'anno 2013 e di autorizzare il Presidente della delegazione trattante, rappresentante di parte pubblica, Segretario Comunale, a sottoscrivere in via definitiva il CCDI in argomento;

Rilevato pertanto che le risorse disponibili al netto delle somme vincolate anzidette ammontano a €. 9.905,35;

CONCORDANO DI UTILIZZARE LE RISORSE NEL SEGUENTE MODO:

Progressioni orizzontali: somma destinata al finanziamento delle progressioni	€. 6.019,93
Indennità di comparto di cui all'art. 33 CCNL del 16.01.2003	€. 2.517,57
Indennità di Rischio art. 17 C.C.N.L. 01.04.1999 lett. d), art. 37 CCNL 14.09.2000, allegato B del DPR 347/1983 (art.26, comma 4 lett. g): Si dà atto che, ai sensi dell'art. 37, comma 2 del CCNL 14.09.2000 le somme sono corrisposte per il periodo di effettiva esposizione al rischio e saranno liquidate entro i primi mesi del 2010 unitamente alle altre risorse del salario accessorio. I dipendenti interessati sono n° 0 L'ammontare previsto è pari a € 30,00 mensili per 11 mensilità	€. 0
Indennità di Maneggio Valori art. 36 CCNL 14.09.2000: da corrispondere per l'esercizio delle mansioni di economo comunale: € 1,365 giornaliera per 220 giorni di effettivo esercizio	€. 300,00
Reperibilità	€. 0
Compenso di cui all'art.36 , comma 2, del ccnl dell'1.4.99 per Ufficiale d'Anagrafe e Stato Civile – dipendente 1 p.time decorrenza 01/07/2013	€. 75,00
Specifiche responsabilità: art.17, comma 2, lett. f) ed I) CCNL; La misura della indennità di cui trattasi è determinata nel rispetto delle previsioni contenute nel CCDI per il quadriennio 2002/2005 e riguarda solo il personale a tempo	€. 4.300,00

indeterminato	
Compensi relativi ad attività particolarmente disagiate ex art.17, comma 2, lett. e): Al personale che opera in condizioni di disagio a causa della frammentazione dell'orario settimanale per garantire il servizio di tumulazione nei giorni feriali in cui non è previsto il rientro. € 30,00 mensili rapportati al periodo di frammentazione dell'orario di servizio Dipendenti interessati n° 0	€ 0
Compensi per l'incentivazione della produttività di gruppo: art. 17, comma 2 lett. a) CCNL 1.04.2001; Trattasi di compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del CCNL del 31.3.1999;	€ 5.230,35 I compensi per l'incentivazione della produttività di gruppo, relativi all'anno 2013, verranno attribuiti ai collaboratori determinando la quota individuale in base alla scala parametrica di livello e non sulla base del peso attribuito agli obiettivi assegnati.
Compensi legati ai piani di lavoro e di produttività finanziati con le risorse di cui all'art. 15, c. 2 del CCNL del 01.04.1999. I suddetti obiettivi sono dettagliati nelle schede progettuali che saranno allegate al piano degli obiettivi.	€ 0

Le parti concordano che ai fini di quanto previsto dall'art. 71 del D.L. 112/2008 convertito L. 133/2008 il trattamento accessorio in caso di malattia sarà decurtato nel seguente modo:
 il trattamento spettante a titolo di salario accessorio sarà diviso per 360 giorni e sarà moltiplicato per i giorni di assenza di malattia.

In particolare la decurtazione andrà operata su tutte le indennità del salario accessorio ad eccezione di quelle che sono già corrisposte in funzione della presenza in servizio (es. rischio, disagio, reperibilità, maneggio valori ecc).

Letto, approvato e sottoscritto.

Siapiccia, li 27 gennaio 2014

PARTE PUBBLICA: Annarella Miscali _____

RSU: Sandro Sarai _____

ORGANIZZAZIONI SINDACALI:

CISL FP : Salvatore Usai _____