

Comune di Siapiccia

Provincia di Oristano



CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DI DESTINAZIONE DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' - ANNO 2024

L'anno 2024, il giorno 03 del mese di ottobre alle ore 09:00 presso la sede del Comune di Siapiccia si è tenuta la delegazione trattante per la stipula dell'ipotesi economica del contratto decentrato integrativo (CCDI) del personale non dirigente del Comune di Siapiccia per l'utilizzo del Fondo anno 2024, composta da:

1. Delegazione trattante di parte pubblica

- Presidente Dr. Danilo Saba

2. R.S.U.

- D.ssa Antonella Zara

3. Organizzazioni Sindacali territoriali:

- CISL FP Salvatore Usai
- Rappresentante UIL (ASSENTE)
- Rappresentante CGIL (ASSENTE)
- Rappresentante CSA (ASSENTE)

IPOTESI CCDI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2024

LE PARTI COME SOPRA COSTITUITE

VISTO il vigente CCNL 2019/2021;

RICHIAMATA la deliberazione di G.C. n. 57 del 30.11.2022 con la quale si è provveduto a nominare la rappresentanza di parte pubblica del Comune per la contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa alla applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 2019/2021;

PRESO ATTO che è stato dato indirizzo al Presidente di Parte Pubblica per condurre la trattativa nel rispetto dei contratti vigenti e delle risorse stanziare nel bilancio di previsione;

VISTO il vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo relativo alla parte normativa per il triennio 2023/2025 sottoscritto dalla parte pubblica e dalle organizzazioni sindacali in data 08/06/2023;

VISTA la determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 30 del 05/09/2024 con la quale si è provveduto ad approvare la costituzione del fondo per l'anno 2024;

PRESO ATTO degli indirizzi impartiti dalla Giunta Comunale, con proprio atto n. 45 in data 08/08/2024, di seguito riportati:

Indirizzi costituzione

- autorizzazione all'iscrizione, fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 79 c. 3 CCNL 2022, delle risorse economiche complessive derivanti dal calcolo fino ad un massimo dello 0,22% del monte salari (esclusa la quota riferita alla dirigenza) stabilito per l'anno 2018. Tale incremento sarà da ripartire in maniera proporzionale tra E.Q. e "fondo trattamento accessorio" sulla base dei relativi importi riferiti all'anno 2021. Totale Monte Salari (netto di oneri e arretrati) € 141.497,00 - Incremento variabile 2024 (0,22%) € 311,29 di cui Quota fondo € **179,91** e quota Indennità risultato PO € 131,38. Per le E.Q. tali importi saranno da distribuire quale incremento sull'indennità di risultato;
- autorizzazione all'iscrizione, fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. c) del CCNL 21.5.2018 delle somme destinate all'attuazione della specifica Legge Regionale SARDEGNA n. 19 del 1997 per € **3.000,00**;
- autorizzazione all'iscrizione, fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. c) del CCNL 21.5.2018 delle somme destinate agli incentivi per funzioni tecniche art. 45 comma 2, 3 e 4 D.Lgs. n. 36/2023 e ss.mm.ii da distribuire ai sensi del regolamento vigente in materia e nel rispetto della normativa vigente in materia per € **15.000,00**;

Indirizzi utilizzo

In merito all'utilizzo del fondo, fornisce i seguenti indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica:

- Definire un nuovo contratto decentrato per la ripartizione economica dell'anno e riconoscere le indennità previste, nel rispetto delle condizioni previste dai CCNL con particolare attenzione alle seguenti indennità: indennità condizione lavoro, reperibilità, indennità di specifiche responsabilità e premi destinati alla performance;
- Gli importi destinati alla performance dovranno essere distribuiti in relazione agli obiettivi coerenti col DUP e contenuti all'interno del Piano della Performance/PIAO 2024. Tali obiettivi dovranno avere i requisiti di misurabilità ed essere incrementali rispetto all'ordinaria

attività lavorativa. Inoltre, le risorse destinate a finanziare le performance dovranno essere distribuite sulla base della valutazione da effettuare a consuntivo ai sensi del sistema di valutazione vigente nell'Ente e adeguato al D.Lgs. 150/2009;

La delegazione trattante:

Articolo 1

L'importo complessivo del fondo è destinato a ciascuna voce di salario accessorio secondo gli importi specificamente indicati nella tabella all'allegato A. Alla ripartizione del fondo partecipano tutti i lavoratori a tempo indeterminato.

Articolo 2

Le risorse variabili sottoposte al limite sono integrate per € 3.000,00 ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. c) del CCNL 21.5.2018 quali somme destinate all'attuazione della specifica Legge Regionale SARDEGNA n. 19 del 1997.

ALLEGATO A

RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
Risorse storiche	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A)	11.643,68
Incrementi stabili soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam	0,00
Totale incrementi stabili (a)	0,00
Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	259,61
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 – Incremento € 83,20 per dipendente, a valere dal 2019	416,00
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 – Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021	422,50
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 - Rivalutazione delle PEO	236,60
Art. 79 c. 1 bis CCNL 2022 – Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1	0,00
Totale incrementi stabili non soggetti al limite (b)	1.334,71
DECURTAZIONI – a detrarre	
Decurtazione ATA. Risorse o riduzioni derivanti dal salario accessorio per personale trasferito a seguito del decentramento e delega di funzioni (personale Ata)	0,00

Decurtazione incarichi di Posizione Organizzativa (Enti senza DIRIGENZA). Quota media procapite della parte stabile al netto dell'utilizzo stabile 2023, dato calcolato con metodo per art. 33 DL 24/2019	699,48
Art. 19 c. 1 CCNL 1.4.1999 Reinquadramento personale area di vigilanza e personale della prima e seconda qualifica funzionale	0,00
Totale decurtazioni parte stabile (c)	699,48
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite (A+a-c)	10.944,20
I – TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c)	12.278,91

RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - Legge Regionale (importo di 3.000,00 inserita negli anni precedenti)	3.000,00
Art. 79 c. 2 lett. b) CCNL 2022 - integrazione 1,2% (quota inserita anni precedenti € 946,82 inserita negli anni precedenti NON confermata per garantire rispetto del limite)	0,00
Totale voci variabili sottoposte al limite (d)	3.000,00
Risorse variabili NON sottoposte al limite	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - compensi ISTAT	0,00
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	15.000,00
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018 - Incremento da ripartire in maniera proporzionale tra po e "fondo" sulla base degli importi relativi all'anno 2021. RIFERITO ALL'ANNO 2024	179,91
Art. 80 c. 1 CCNL 2022 - Risparmi Fondo Stabile Anno Precedente	0,00
Art. 79 c. 2 lett. d) CCNL 2022 - Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente	0,00
Art. 8 c. 3 DL 13/2023 – Incremento per soggetti attuatori e gestori di Fondi PNNR - per mancato rispetto del punto 4.2 del piano degli indicatori e dei risultati di bilancio è superiore all'8% e, per la precisione, pari al 10,89%.	0,00
Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)	15.179,91
II – TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)	18.179,91

III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI (I+II)	30.458,82
---	------------------

DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI	
Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010	
Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - (f)	0,00
Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	
Decurtazioni operate nel 2016 (cessazione e rispetto limite 2015) - (g)	0,00
Decurtazioni per rispetto limite	
Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 (h)	0,00
IV – TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI (A+a-c+d-f-g-h)	13.944,20
V – TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (IV+e+b)	30.458,82

FONDO STRAORDINARIO - Art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999	
Fondo straordinario stanziato	
Fondo straordinario erogato	

TOTALE SALARIO ACCESSORIO per rispetto tetto art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017	
RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2016	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	15.590,50
Indennità di Posizione e risultato PO	11.878,40
Fondo Straordinario 2016	0,00
Indennità di risultato Segretari 2016 (importo previsto in bilancio per il 2016 per Convenzione con Comune di Nureci e Assolo Del. CC n.1 del 1.2.2016)	2.000,00
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017	29.468,90
RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2024	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	13.944,20

Indennità di Posizione e risultato EQ anno corrente COMPRESO Quota integrazione PO finanziate dalla Quota aArt. 79 c. 3 CCNL 2022 (quota Ind. Posizione per 3 PO $5164,51*2+5164,51*50% +20% + risultato 15% + quota 0,22% pari a € 131,38$)	15.573,26
Indennità di Posizione e risultato DIRIGENTI anno corrente	0,00
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017 COMPRESO Quota integrazione EQ finanziate dalla Art. 79 c. 3 CCNL 2022	29.517,46

Quota integrazione EQ finanziate dall' Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018	131,38
RISPETTO DEL LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO COMPRESO Quota integrazione EQ finanziate dalla quot Art. 79 c. 3 CCNL 2022	ok

Comune di Siapiccia	
UTILIZZO FONDO	2024
V- TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (B+C)	30.458,82
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI (B)	12.278,91
TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO (C)	18.179,91

UTILIZZO FONDO PARTE STABILE		
	PREVENTIVO	CONSUNTIVO
Progressioni economiche STORICHE	9.193,64	
Nuovi differenziali contrattate nell'anno	0,00	
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	2.751,12	
Totale utilizzo risorse stabili (D)	11.944,76	
SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)	334,15	

Totale utilizzo progressioni	9.193,64	
-------------------------------------	----------	--

UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2018)		
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	15.000,00	
Totale utilizzo risorse vincolate (F)	15.000,00	

SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)
SOMME VARIABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (G=C-F)

DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA		
Premi collegati alla performance organizzativa – Obiettivi finanziati da risorse Art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 2022 per potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale Art. 98 CCNL 2022	0,00	
Premi collegati alla performance organizzativa – Compensi per sponsorizzazioni Art. 67 c. 3 lett. a) CCNL 2018 - MATRIMONI	0,00	
Turno - art. 23 CCNL 2018	0,00	
Indennità condizioni di lavoro Art. 70 bis CCNL 2018 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi) - Indennità maneggio valori (art. 20 CCDI 2023/2025) da corrispondere per l'esercizio delle mansioni di economo comunale: € 1,00 giornaliero per 200 giorni di effettivo esercizio	200,00	
Indennità di servizio esterno – art. 56 quinquies CCNL 2018 (Vigilanza)	0,00	
Indennità di funzione – Art. 56 sexies CCNL 2018 (Vigilanza)	0,00	
Indennità di Reperibilità art. 24 CCNL 2018 specificatamente contrattata nel CCDI dell'anno	0,00	
Indennità Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 1 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. f) - La misura della indennità di cui trattasi è determinata nel rispetto delle previsioni contenute nel CCDI per il triennio 2023/2025 all'Art. 21.	2.000,00	
Indennità Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 2 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. i) - Ufficiale d'Anagrafe e Stato Civile – dipendente 1 p.time	150,00	
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 2018 - Compenso per prestazione lavorativa giorno di riposo previsto dall'art. 24 comma 1 CCNL 14.9.2000, per il personale che presta attività lavorativa nel giorno destinato al riposo settimanale contrattate nel CCDI dell'anno	0,00	
Premi collegati alla performance organizzativa – art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 2018	465,62	

Premi collegati alla performance individuale - art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 2018 contrattate nel CCDI dell'anno	698,44	
Totale utilizzo altre indennità (H)	3.514,06	
VI - TOTALE GENERALE UTILIZZO (D+F+H)	30.458,82	

VII- RISORSE ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO (V-VI)	0,00	
---	-------------	--

Letto, approvato e sottoscritto.

Siapiccia, li 03 ottobre 2024

IL PRESIDENTE: Dott. Saba Danilo

RSU: D.ssa Antonella Zara

ORGANIZZAZIONI SINDACALI: CISL FP: Salvatore Usai