

**COMUNEDI SIAPICCIA**

ALLEGATO A) alla determinazione del Responsabile Servizio Amministrativo n. 156/2025

**FONDO 2024** **3514,06** pari alla capienza del cap. 120/20/1 impegno 128/2025

|                                    |         |                |                                     |
|------------------------------------|---------|----------------|-------------------------------------|
| indennità<br>varie e<br>specifiche | omissis | 1050           | riparametrato a 5/12 di presenza    |
| resp. art.80<br>c.2 lett e)        | omissis | 1300           | 950+150+200 spec resp + anag + econ |
| <b>RESTANO</b>                     |         | <b>1164,06</b> |                                     |

PROSPETTO DIMOSTRATIVO DEL CALCOLO DEL RIPARTO DELLA PRODUTTIVITA' COLL.VA

**ANNO 2024**

**Somma disponibile**    **come CCDI annuale 2024**    €    **1.164,06**

parametro categoria:

|                    |   |                |      |            |
|--------------------|---|----------------|------|------------|
| funzionario ex cat | D | 130            | 100% | 130        |
| istruttore ex cat  | C | 118            | 50%  | 59         |
|                    |   | <b>sommano</b> |      | <b>189</b> |

|  |                |                    |          |               |        |     |               |
|--|----------------|--------------------|----------|---------------|--------|-----|---------------|
| <b>A) Da destinare a retribuire la performance organizzativa</b> |                | <b>40%</b>         | <b>€</b> | <b>465,62</b> |        |     |               |
|  | moltiplicatore | <b>(A)/189)</b>    |          | 2,464         |        |     |               |
|  | n° dip.ti      | parametro multipl. | totale   | risultato     | premio |     |               |
| FUNZ. EX D   | 1              | 130                | 2,464    | 320,27        | 90%    | 90% | 288,24        |
| ISTR. C p.tim  | 1              | 59                 | 2,464    | 145,35        | 90%    | 90% | 130,82        |
|  |                | <b>sommano</b>     |          | <b>465,62</b> |        |     | <b>419,06</b> |

economie

-

|  |           |          |        |                                 |          |               |          |
|--|-----------|----------|--------|---------------------------------|----------|---------------|----------|
| <b>B) Da destinare a retribuire la performance individuale</b>                     |           |          |        | <b>60%</b>                      | <b>€</b> | <b>698,44</b> |          |
| decurtazione differenziazione 5% ai sensi dell'art. 18 c.8 lett.a del CCDI 2023/25 |           |          |        |                                 | €        | 34,92         |          |
|  |           |          |        | <b>individuale da ripartire</b> | €        | <b>663,51</b> |          |
| moltiplicatore   |           |          |        | <b>(B)/189)</b>                 |          | 3,511         |          |
| n° dip.ti  | parametro | multipl. | totale | risultato                       | premio   |               | economie |
| FUNZ. EX D   | 1         | 130      | 3,511  | 456,39                          | 100%     | 100,00%       | 456,39   |
| ISTR. C p.tim  | 1         | 59       | 3,511  | 207,13                          | 100%     | 100,00%       | 207,13   |
| sommano  |           |          |        | 663,51                          |          |               | 663,51   |

**ESITO FINALE dopo decurtazioni assenze cessazioni etc.**

|                        |      |             |             |     |        |               |               |     |                 |        |          |        |               |               |
|------------------------|------|-------------|-------------|-----|--------|---------------|---------------|-----|-----------------|--------|----------|--------|---------------|---------------|
| <b>omissis</b>         | FUNZ | p.organizz. | (A)         | €   | 288,24 | p.individuale | (B)           | €   | 456,39          | €      | 744,63   | €      | <b>310,26</b> |               |
| <b>omissis</b>         | ISTR | p.tim       | p.organizz. | (A) | €      | 130,82        | p.individuale | (B) | €               | 207,13 | €        | 337,95 | €             | <b>372,87</b> |
| sommano                |      |             |             | €   | 419,06 |               |               | €   | 663,51          |        |          |        |               |               |
| <b>TOTALE GENERALE</b> |      |             |             |     |        |               |               | €   | <b>1.082,58</b> | €      | 1.082,58 | €      | <b>683,13</b> |               |

**Totale Economie (non distribuibili) € 480,93**

....., 7 mesi aspettativa

....., con diff. 5%

Estratto da CCDI 2023-25: Art. 18 "6. Nel caso di rapporti di lavoro part-time o per prestazioni lavorative parziali nel corso dell'anno (assunzioni/cessazioni in corso d'anno, assenze prolungate dal servizio, ecc.), il punteggio totale attribuito al dipendente verrà opportunamente proporzionato "

N.B.: i riparti e le liquidazioni sono eseguite tenendo conto della metodologia approvata dalla GC 48/2024 e di quanto stabilito nel CCNL 16/11/2022 e CCDI sottoscritto in via definitiva il 07/09/2023