

Allegato alla determinazione del Segretario n. 1 in data 18/07/2025

In base ai sistemi di valutazione e premianti collegati alla performance di cui al D.Lgs n° 150/2009 per la valutazione delle posizioni e delle prestazioni del personale dipendente approvata dall'Unione dei Comuni B.V.T.G. e recepiti con la deliberazione G.C. n. 48 del 11/09/2024, e secondo le risultanze del verbale n. 3/2025 del 15/07/2025 con il quale il Nucleo di Valutazione ha effettuato la valutazione dei risultati dei 3 Funzionari titolari di incarico EQ, attribuendo ai medesimi le percentuali di valutazione di:

- 90% per la performance organizzativa che li colloca in seconda fascia con diritto alla misura percentuale che corrisponde alla valutazione.
- 94% per la performance individuale che li colloca in prima fascia con diritto alla misura percentuale del 100%

Il tutto riepilogato nella tabella che segue

OMISSIS Valutato 90% org.va 94% ind	Potenziale tot	Parziale organizz 40%	Parziale invid 60%	Da liquidare
	464,81	185,93 (al 90%)	278,88 (al 100%)	446,22
OMISSIS Valutato 90% org.va 94% ind	Potenziale tot	Parziale organizz 40%	Parziale invid 60%	Da liquidare
	774,69	309,88 (al 90%)	464,81 (al 100%)	743,71
OMISSIS Valutato 90% org.va 94% ind	Potenziale tot	Parziale organizz 40%	Parziale invid 60%	Da liquidare
	774,69	309,88 (al 90%)	464,81 (al 100%)	743,71