

Nucleo di Valutazione

Unione dei Comuni della Bassa Valle del Tirso e del Grighine

COMUNE DI SIAPICCIA

Verbale n° 3/2025

Alla cortese attenzione del Sindaco

Sede

Nel giorno 15 luglio 2025 alle ore 13:30, il Nucleo di Valutazione si è riunito in modalità telematica con il seguente ordine del giorno:

- **Rendicontazione dei risultati e relazione sul funzionamento complessivo ciclo delle performance per l'anno 2024.**

COMPONENTI		Presente	Assente
Dott.ssa Giuseppina Firinu	Presidente	X	
Dott.ssa Cristiana Dessì	Componente	X	

Il Nucleo di Valutazione

Visto l'art. 4 c. 2 lett. f) del D.Lgs. 150/09 in merito alla rendicontazione dei risultati;

Visto l'art. 14 c. 4 lett. a) del D.Lgs. 150/09 inerente il monitoraggio, da parte del Nucleo di valutazione dell'ente, del funzionamento complessivo del Sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni;

Visto il D.lgs 33/2013 e s.m.i. in materia di pubblicità delle informazioni degli Enti e obblighi di pubblicazione sul Sito istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente";

Acquisita la certificazione dell'Organo di Revisione attestante il rispetto dei tempi medi di pagamento ai sensi dell'art. 4bis comma 2 del D.L. 13/2023, allegata agli atti;

Completate le procedure di verifica dei risultati conseguiti per l'anno 2024 dai funzionari incaricati di Elevata Qualificazione di cui agli artt. 16 e ss. Del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 nel rispetto dei criteri definiti;

PROCEDE

Alla definizione della **rendicontazione dei risultati raggiunti dall'Ente nella relazione sul funzionamento complessivo del ciclo delle performance, anno 2024**, da presentare al Sindaco e agli organi di indirizzo politico-amministrativo dell'Ente, in conformità a quanto disposto dalla normativa vigente.

Allegati

- Relazione sul funzionamento complessivo ciclo delle performance, anno 2024 (allegato A)

Il Nucleo di Valutazione

Dott.ssa Giuseppina Firinu
Presidente

Dott.ssa Cristiana Dessì
Componente

COMUNE DI SIAPICCIA

Provincia di Oristano

RELAZIONE SUL FUNZIONAMENTO COMPLESSIVO CICLO DELLE PERFORMANCE ANNUALITA' 2024

Premessa

Nel presente documento il Nucleo di Valutazione associato, gestito dall'Unione dei Comuni della Bassa Valle del Tirso e del Grighine, nominato con Decreto del Presidente n. 12 del 3.05.2023 così come rettificato dal Decreto n. 14 del 4.07.2023, riferisce sul funzionamento complessivo del Sistema di Valutazione e nell'ambito della trasparenza e integrità dei controlli interni, mettendo in luce gli aspetti positivi e negativi nell'attuazione del ciclo di gestione della performance dell'Ente.

La presente Relazione, redatta ai sensi dell'art. 14 comma 4 lett. a del D.Lgs. 150/2009, ha come fine quello di riferire ai competenti organi interni di governo ed amministrazione sul funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni, formulando, ove del caso, proposte e raccomandazioni ai vertici amministrativi.

Fine principale della presente Relazione è altresì quello di riferire in ordine agli esiti delle attività di verifica svolte da quest'Organo in corso d'anno, che si concludono con la valutazione dei risultati di performance raggiunti dall'Organizzazione.

Il Ciclo di gestione della Performance ricopre, per altro, un ruolo fondamentale di integrazione e collegamento tra gli strumenti di programmazione con attenzione, in particolare, al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.), al Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) ed al Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) dell'Ente.

Le fasi che hanno determinato l'intero processo, così come rubricate dallo stesso SMVP, possono essere così sintetizzate:

- 1) Adozione, da parte dell'Ente, di una Metodologia di valutazione adeguata alle disposizioni di cui al D.Lgs. 150/2009 così come modificato dal D. Lgs. 74/2017, previo parere vincolante di quest'Organo ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. 150/2009;
- 2) Approvazione, da parte dell'Ente, del Piano degli obiettivi di Performance organizzativa e individuale, individuati dall'Amministrazione nel rispetto delle indicazioni di cui all'art. 5 del D.Lgs. 150/2009;
- 3) Verifica in corso d'anno, mediante apposito monitoraggio intermedio, dello stato di attuazione del Piano degli obiettivi di Performance approvato con relativa proposta, ove del caso, di rimodulazione e/o cessazione e/o sostituzione di uno o più obiettivi sulla base di nuove priorità sopraggiunte e/o oggettivi impedimenti al pieno raggiungimento degli obiettivi assegnati;
- 4) Valutazione finale della Performance dei Responsabili titolari di EQ e proposta al Sindaco degli esiti del processo valutativo effettuato;
- 5) Validazione della Relazione sulla Performance di cui all'art. 10 comma 1 lett. b) del D. Lgs. 150/2009.

Integrazione con i sistemi di controllo interno dell'Ente

I sistemi di controllo interno di cui agli artt. 147 bis, ter, quater e quinquies del D. Lgs. 267/2000, prevedono:

- a) Controllo *preventivo* di regolarità amministrativa e contabile (art. 147 bis comma 1);
- b) Controllo *successivo* di regolarità amministrativa e contabile (art. 147 bis comma 2);
- c) Controllo strategico (art. 147 ter);
- d) Controllo sulle società partecipate non quotate (art. 147 quater);
- e) Controllo sugli equilibri finanziari (art. 147 quinquies);

Per quanto concerne il Comune di Siapiccia, per l'anno 2024 il sistema dei controlli ha raggruppato al suo interno, in particolare, le fattispecie di cui alle lettere a), b) ed e), che hanno costituito elemento di valutazione dei risultati di performance organizzativa come riscontrabile dal Piano degli obiettivi assegnati.

La Metodologia per la misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale

Il Nucleo di Valutazione dà atto che con Deliberazione G.C. n. 48 dell'11.09.2024 è stato recepito senza l'apporto di ulteriori modifiche il nuovo Sistema di misurazione e valutazione delle Performance del personale dell'Ente (titolari di EQ, personale dipendente, segretario comunale) adottato dall'Unione della Basse de Tirso e del Grighine nell'ambito della gestione associata del Nucleo di Valutazione, adeguato alle disposizioni del D.Lgs. 150/2009 così come modificato dal D. Lgs. 74/2017, al nuovo sistema di classificazione del personale di cui all'art. 12 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 e alle disposizioni di cui all'art. 4bis comma 2 del D.L. 13/2023.

Il Nucleo di Valutazione, con proprio verbale n° 3/2024, ha provveduto a rilasciare parere vincolante positivo al SMVP approvato dall'Unione dei Comuni.

Il Sistema di Valutazione sinteticamente prevede:

- La collocazione degli obiettivi individuati dall'Amministrazione in uno dei due ambiti di performance contemplati (organizzativa e/o individuale) in base alle caratteristiche che gli stessi presentano;
- La verifica, da parte dell'Organo di Valutazione, del grado di allineamento degli obiettivi individuati alle disposizioni di cui all'art. 5 comma 2 del D.Lgs. 150/2009 e validazione degli stessi;
- L'individuazione degli indicatori di risultato per ciascun obiettivo e l'attribuzione del peso a ciascun indicatore attraverso quattro parametri: importanza, impatto esterno, complessità, realizzabilità;
- Il dizionario dei comportamenti professionali/competenze manageriali con l'attribuzione del relativo peso, che può essere eventualmente modificato annualmente dall'Organo politico dell'Ente in fase di programmazione del ciclo della performance;
- La verifica rispetto alla capacità, da parte di ciascun Responsabile di unità organizzativa, di differenziazione dei giudizi;
- L'attribuzione, da parte di ciascun Responsabile ai propri collaboratori, dei sub-obiettivi di performance e valutazione annuale degli stessi mediante la compilazione di apposite schede di valutazione individuale;

- Il monitoraggio in corso d'anno sull'avanzamento del processo di performance mediante l'organizzazione di apposite verifiche intermedie;
- La valutazione finale della performance organizzativa e individuale dei responsabili titolari di E.Q. e dei rispettivi collaboratori;
- La verifica sul rispetto dei tempi di pagamento ai sensi dell'art. 4**bis** comma 2 del D.L. 13/2023 effettuata nelle modalità indicate nelle Circolari 1, 17,25 /2025 della RGS;
- La gestione di eventuali richieste di revisione della valutazione.

Il Piano degli obiettivi di performance

Il Nucleo prende atto dell'adozione da parte dell'Ente del Piano degli obiettivi di performance, approvato unitamente al P.I.A.O. con delibera di G.C. n 12 del 25/03/2024.

Il Monitoraggio degli obiettivi assegnati

Il Nucleo ha proceduto alla verifica intermedia degli obiettivi di performance assegnati ai Funzionari titolari di E.Q. come riportato nel proprio verbale n° 5 del 9.10.2024.

Con apposita Deliberazione n° 56 del 11/10/2024, di modifica del P.I.A.O. 2024-2026, l'organo politico amministrativo dell'Ente ha successivamente approvato le modifiche richieste al Piano degli obiettivi 2024.

Obblighi in materia di Trasparenza e Prevenzione della Corruzione

Il Nucleo evidenzia di aver provveduto, quale atto propedeutico all'avvio del processo di valutazione, alla **verifica degli obblighi disposti dalle normative vigenti in materia di Trasparenza (D.Lgs. 33/2013) e Etica e Legalità (Legge 190/2012)**. Gli obblighi di cui sopra hanno inoltre costituito elemento di valutazione dei risultati di performance organizzativa come riscontrabile dal Piano degli obiettivi assegnati.

RENDICONTAZIONE DEI RISULTATI

In applicazione della Metodologia vigente nell'Ente, assolti gli oneri procedurali relativi al processo di misurazione e valutazione delle performance, il Nucleo di Valutazione predispone la rendicontazione dei risultati ottenuti dai Responsabili titolari E.Q. e li riconduce, in base all'esito della valutazione, alle classi di merito previste nel Sistema di valutazione vigente e dalla contrattazione integrativa.

La classi di merito per l'accesso al premio vigenti nell'ente sono come appresso illustrate:

CLASSE DI MERITO	VALUTAZIONE RELATIVA	% DI ACCESSO AL PREMIO
I	> 90%	100%
II	=< 90%-60%	proporzionale
III	IV < 60%	nessun premio

E' riportata di seguito la sintesi dei risultati conseguiti dai Responsabili titolari di E.Q conseguente alla definizione del processo di valutazione degli obiettivi di performance organizzativa e individuale per l'anno 2024 definiti mediante le apposite schede di valutazione di cui al Sistema di valutazione vigente e allegate al verbale del Nucleo di Valutazione n° 2 predisposto in data odierna:

Esito complessivo Performance Organizzativa dell'Ente	90%
--	------------

Settore	Esito Valutazione Performance Individuale
Amministrativo/Socio-culturale	94%
Finanziario	94%
Tecnico	94%

La Relazione Sulla Performance

L' art. 10 comma 1 lett. b) del D.Lgs. 150/2009 dispone che ciascun Ente, entro il 30 giugno di ogni anno, adotti un documento denominato *"Relazione sulla performance"* che evidenzia a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati. Il documento dovrà essere pubblicato nell'apposita sezione del sito istituzione dell'Ente previa validazione della Relazione da parte dell'Organo di Valutazione. Si invita l'Ente, pertanto, a provvedere tempestivamente alla definizione della Relazione e alla trasmissione a quest' Organo per la validazione. L'erogazione delle indennità di risultato è condizionata all'approvazione, validazione e pubblicazione della stessa nella sezione *"Amministrazione Trasparente"*, sotto-sezione di 1° liv. *"Performance"*, sotto-sezione di 2° liv. *"Relazione sulla performance"*.