



COMUNE DI SIAPICCIA

Provincia di Oristano

DECRETO DEL SINDACO

n° **12**

del 09/06/2026

OGGETTO: ATTRIBUZIONE DELLE FUNZIONI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE FACENTI CAPO ALL'AREA AMMINISTRATIVA - SOCIOCULTURALE

L'anno duemilaventisei del mese di giugno il giorno nove nel proprio ufficio,

IL SINDACO

VISTO il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modificazioni;

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;

VISTO il vigente C.C.N.L. 2022/2024 del comparto Funzioni Locali relativo al personale non dirigente approvato il 23/02/2026;

PREMESSO:

- che il Comune di Siapiccia non dispone, nella dotazione organica, di figure aventi qualifica dirigenziale e pertanto la disciplina dell'assegnazione degli incarichi di vertice è regolata dall'articolo 109, comma 2, del D.Lgs n. 267/2000 e dalle disposizioni contrattuali che vanno dagli articoli da 15 a 207 del Ccnl Funzioni locali 23/02/2026.
- che il sistema organizzativo vigente attribuisce le funzioni apicali dell'ente, ed in particolare quelle per la direzione delle strutture, a personale inquadrato nell'Area Funzionari;

ATTESO che il CCNL funzioni locali del 22/11/2022 ha introdotto la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione, sostitutivi dell'Area delle Posizioni Organizzative prevedendo, all'art 19 comma 1, che, negli enti privi di personale dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative.

Vista la deliberazione della G.C. n. 64 del 16/11/2023 che stabilisce di procedere alla riorganizzazione degli Uffici e del personale del Comune, attraverso l'istituzione dell'Area Finanziaria, alla quale verrà preposto un Funzionario E.Q. introdotta dal nuovo CCNL 16/11/2022 (già P.O. nella definizione del precedente CCNL) scorporandola dalla previgente Area Amministrativa-Finanziaria-SocioCulturale;

Dato atto che la suddetta GC 64 attesta che nel Comune di Siapiccia la disciplina per la graduazione delle posizioni organizzative nonché la definizione dei criteri generali per il conferimento e la revoca dei relativi incarichi è stata adottata con Deliberazione di Giunta Comunale n. 77 del 17/11/2011, e che tale regolamentazione richiede di essere aggiornata, e pertanto si ritiene di rimandare ad altri atti l'adozione di una nuova metodologia per la pesatura delle E.Q. attribuite in quanto allo stato attuale sono retribuite con il minimo contrattuale.

Vista la deliberazione della Giunta dell'Unione BVTG n. 12 dell'11/07/2024 acquisita al Protocollo n. 2842 del 11/09/2024 di approvazione del nuovo sistema di valutazione e misurazione della performance coerente con l'attuale quadro normativo, e la successiva presa d'atto con deliberazione della Giunta del Comune di Siapiccia n. 48 del 11/09/2024;

Vista la dotazione organica del Comune di Siapiccia come riorganizzata con la deliberazione della GC n. 64/2023:

<i>AREA AMMINISTRATIVA – SOCIO-CULTURALE</i>			
FIGURA PROFESSIONALE	Profilo	Posti previsti	Posti coperti
Funzionario	Specialista in attività amministrative	1	1
Funzionario	Assistente Sociale	1	1
Istruttore	Istruttore amministrativo/contabile	1 part time orizz/le 18 ore	1
<i>AREA FINANZIARIA</i>			
FIGURA PROFESSIONALE	Profilo	Posti previsti	Posti coperti
Funzionario	Specialista in attività contabili	1	0

AREA TECNICA			
FIGURA PROFESSIONALE	Profilo	Posti previsti	Posti coperti
Funzionario	Specialista in lavori pubblici e manutenzioni	1	1
TOTALE COMPLESSIVO		5	4

Considerata la necessità di affidare l'Area Amministrativa e SocioCulturale e annessi servizi al relativo responsabile, ai sensi dell'art. 109, comma 2, del T.U. 18 agosto 2000, n. 267, affidando ad esso i compiti, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, che la legge e lo statuto espressamente non riservano agli organi di governo, previsti dall'art. 107, commi 2 e 3, del medesimo T.U.;

Visto il vigente "Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi" adottato con deliberazione G.C. n. 66 del 30/12/2010, come adeguato con deliberazione G.C. n. 65 del 20/12/2022;

Visti i precedenti decreti del Sindaco con i quali si stabiliva di nominare il dipendente Dottor Giorgio Salis, Istruttore Direttivo, quale responsabile dei servizi dell'Area Finanziario, Amministrativa e SocioCulturale, a partire dall'anno 2000 e in particolare l'ultimo (decreto n. 6 del 29/11/2023), che prevedevano di attribuire al dipendente l'indennità di posizione nella misura di €. 430,39/mese ovvero €. 5.164,57 annue, e, di quantificare la retribuzione di risultato di cui al comma 4 dell'art. 15 del CCNL 21/05/2018 nel 15% dell'indennità di posizione, e preso atto che a seguito del processo riorganizzativo la stessa nomina richiede di essere confermata relativamente all'Area Amministrativa e SocioCulturale;

Dato atto che per il buon andamento degli Uffici e per la composizione dell'organico del Comune si ritiene di procedere all'attribuzione degli incarichi di EQ secondo le previsioni del CCNL 2022/24 in considerazione della riorganizzazione attuata con deliberazione della G.C. n. 64 del 16/11/2023, nelle more della pesatura delle posizioni organizzative, come e per le ragioni citate nella stessa delibera;

DISPONE

DI DARE ATTO CHE la premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento ai sensi della L.241/1990 e s.m.i.;

1. di nominare responsabile dell'Area Amministrativa e SocioCulturale, il dipendente Dottor Giorgio Salis profilo professionale Specialista in attività amministrative, inquadrato in Area Funzionari, a decorrere dal 09/06/2026 e per la durata di anni 5, come previsto dal c. 6, art.

19 del CCL 23/02/2026, conferendo allo stesso la titolarità dell'incarico di Elevata Qualificazione.

2. di affidare allo stesso i compiti, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, che la legge e lo statuto espressamente non riservano agli organi di governo, previsti dall'art. 107, commi 2 e 3, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.
3. Il dipendente ha diritto alla sola retribuzione di posizione e di risultato previste per la posizione organizzativa nonché, sussistendone i presupposti, anche ai compensi aggiuntivi previsti da gli articoli 15 e seguenti del CCNL Funzioni Locali del 23/02/2026 con esclusione di ogni altro compenso o elemento retributivo.
4. Il compenso è confermato come il precedente e determinato come segue:
 - a. retribuzione di posizione: euro 5.164,57 all'anno;
 - b. retribuzione di risultato: 15% dell'indennità di posizione come sopra determinata, sulla base delle risultanze della valutazione, come determinato ai sensi dell'articolo 16, comma 4, del CCNL funzioni locali 23/02/2026
5. Di dare atto che il Servizio Finanziario, assegnatario con il PEG delle risorse facenti capo agli stipendi del personale, provvederà con atti suoi propri all'assunzione degli impegni di spesa relativi e che il presente atto non implica alcun maggior aumento di spesa rispetto al precedente.

DI DISPORRE la pubblicazione del presente Decreto all'albo pretorio on-line del Comune di Siapiccia, in ottemperanza alle disposizioni di cui all'art. 124 c.1 del TUEL 267/2000 e del D.Lgs. N. 33/2013, nonché sul sito web istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente".

Il Sindaco

Firmato digitalmente

firmato digitalmente DEIDDA RAIMONDO

Atto firmato digitalmente ai sensi dell'Art. 40 del CAD, D.lgs. 7 marzo 2005 n. 82.