



# COMUNE DI SIAPICCIA

Provincia di Oristano

## DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE

n° 9

del 15/07/2020

**OGGETTO:** LIQUIDAZIONE INDENNITA' DI RISULTATO LEGATA ALLA PERFORMANCE DELL'ESERCIZIO 2019 AL TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA DOTT. GIORGIO SALIS

L'anno duemilaventi del mese di luglio il giorno quindici nel proprio ufficio,

### IL SEGRETARIO COMUNALE

**VISTO** il Decreto Lgs. n. 267 del 18.08.2000;

**VISTO** il D. Lgs 165/2001;

**VISTO** il Regolamento di Contabilità vigente;

**VISTI** inoltre gli artt. 61 e 63 dello Statuto Comunale;

**VISTO** il Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi e per la disciplina dei Concorsi approvato con deliberazione G.C. n. 61 del 06/11/2006, Modificato con deliberazione G.C. n. 74 del 27/11/2008, adeguato e integrato con deliberazione G.C. n. 66 del 30/12/2010;

**VISTO** il D.U.P.S. 2020/2022 approvato in via definitiva con la deliberazione del Consiglio Comunale n. 20 del 12/12/2019;

**VISTA** la deliberazione del Consiglio Comunale n. 23 in data 12/12/2019 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione per il triennio 2020-2022;

**VISTO** il PEG contabile relativo all'esercizio 2020 approvato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 16/01/2020;

**Visto** l'art. 109 - comma 2 del Decreto Legislativo n. 267 del 18/08/2000 in cui si stabilisce che nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107 – commi 2° e 3° possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli Uffici o dei Servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione;

**Atteso** che con deliberazione C.C. n. 10 del 21.05.2010 è stato trasferito all'Unione della Bassa Valle del Tirso e Grighine il servizio per la gestione in forma associata delle attività del Nucleo di Valutazione;

**Vista** la deliberazione G.C. n. 78 del 17.11.2011 con la quale è stato approvato il regolamento per la costituzione ed il funzionamento del Nucleo di Valutazione in forma associata inviato dall'Unione della Bassa Valle del Tirso e del Grighine, precedentemente approvato dall'Assemblea dell'Unione con deliberazione n. 33 del 07.11.2011.

**Esaminati** i nuovi sistemi di valutazione e premianti collegati alla performance di cui al D.Lgs n° 150/2009 per la valutazione delle posizioni e delle prestazioni del personale dipendente approvata dall'Unione BVTG e recepita dal Comune di Siapiccia con la deliberazione G.C. n. 28 del 06.06.2019 nei quali vengono individuate le fasce di merito e la suddivisione del salario accessorio tra le due tipologia di Performance, assegnando il 40% del premio alla Performance Individuale ed il 60% alla Performance Organizzativa;

**Visto** il CCNL del personale del comparto delle funzioni locali per il Triennio 2016-2018 sottoscritto il 21/05/2018;

**Visto** in particolare l'art. 15 del CCNL 21/05/2018, che prevede l'indennità di posizione per le figure inquadrato nella cat. D nelle misure minima e massima di €. 5.000,00 e €. 16.000,00, e che la retribuzione di risultato deve essere almeno pari al 15% della indennità di posizione;

**Visto** il Contratto decentrato integrativo per la parte normativa per il triennio 2018/20 sottoscritto il 21/12/2018;

**Visto** il Decreto Sindacale n. 03/2015 del 25/06/2015 con il quale viene confermata la nomina di Responsabile dell'Area Amministrativa, Finanziaria e Socio Culturale al Dott. Giorgio Salis fino al termine del mandato amministrativo e viene stabilita nel 15% - pari ad €. 774,69 - l'indennità di risultato da corrispondere annualmente;

**Vista** la deliberazione della Giunta Comunale n. 32 in data 29/07/2019 con la quale sono stati individuati gli obiettivi di performance individuale e organizzativa per l'esercizio 2019 ai sensi del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;

**Esaminato** il verbale n. 2/2020 del 17.06.2020 con il quale il Nucleo di Valutazione ha effettuato la valutazione dei risultati del Responsabile del Servizio Tecnico relativi all'anno 2019, attribuendo al Dott. Salis le seguenti percentuali:

**Performance Organizzativa**

- Fascia I - > 90% premio 100%

**Performance Individuale**

- Fascia I - > 90% premio 100%

**Accertato** che copia del suddetto verbale è stato consegnato al Responsabile di Servizio a cura dello stesso Nucleo di V.;

**Vista** la deliberazione della Giunta Comunale n. 35 del 15/07/2020 con la quale si approvano le risultanze del verbale del Nucleo di Valutazione n. 4 del 17/06/2020 in merito alla validazione della Relazione sulla Performance 2019;

**Ritenuto** di dover provvedere alla liquidazione;

## DETERMINA

- 1) **Di liquidare** e pagare al Responsabile dell'Area Amministrativa, Finanziaria e Socio Culturale Giorgio Salis la somma di **€. 774,69** quale indennità di risultato afferente l'esercizio 2019 per il dettaglio che segue:

Performance Organizzativa - budget 60% di €. 774,69 = €. 464,82

Fascia I > 90% premio 100% = €. 464,82

Performance Individuale - budget 40% di €. 774,69 = €. 309,87

Fascia I > 90% premio 100% = €. 309,87

- 2) **Di far fronte** alla spesa di €. 774,69 in conto competenza 2020 del Bilancio di Previsione 2020/2022 con impegno di spesa n. 68/2020 già registrato al capitolo 670/12/1, codice 01.02.1;

IL SEGRETARIO COMUNALE  
DR. MARCO CASULA

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia conforme all'originale, è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi dal 17/07/2020 al 01/08/2020 n° pubblicazione 399.

Siapiccia, li 17/07/2020

L'addetto alla pubblicazione