

**Nucleo di Valutazione**  
Unione Bassa Valle del Tirso  
COMUNE DI SIAPICCIA

Verbale n° 2/2018

Alla cortese attenzione  
del Sindaco  
dei Responsabili titolari di P.O.  
Sede

Nel giorno 27 giugno 2018 alle ore 10.00 il Nucleo di Valutazione collegiale associato gestito dall'Unione dei Comuni Bassa Valle del Tirso per il Comune di Siapiccia, si è riunito sul seguente ordine del giorno:

1. **Processo di valutazione finale anno 2017;**
2. **Varie ed eventuali**

COMPONENTI		Presente	Assente
Dott. Marco Casula	Segretario - Presidente	X	
Dott.ssa Emanuela Sias	Componente	X	

**Il Nucleo di Valutazione**

Visto l'art. 4 del D.Lgs 165/01;

Visto l'art. 107 c. 3 del D.Lgs 267/00 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

Visto l'art. 147 c. 1 lett. c del D.Lgs 267/00 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

Visto l'art. 7 del Dlgs. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

Visto il Sistema di Valutazione adottato dall'Ente con Del. G.C. n. 77 del 17.11.2011;

Visti gli obiettivi di performance 2017 assegnati ai responsabili titolari di P.O. con Del. G.C. n. 28 e 29 del 23.5.2017 e modificati con Del. G.C. n.50 del 18.12.2017;

Sentiti i Responsabili di Servizio e visto quanto esposto nei report finali allegati agli atti;

Sentiti il Segretario Comunale e il Sindaco, in merito alla valutazione dei comportamenti professionali;

Acquisito lo schema riepilogativo, allegato al verbale di rendicontazione dei risultati e relazione sul funzionamento complessivo del ciclo delle performance per l'anno 2017, compilato con i riferimenti relativi alle azioni amministrative che hanno un impatto sul processo di valutazione delle performance;

Verificato l'assolvimento degli obblighi di pubblicazione disposti dal D.Lgs. 33/2013 in materia di Trasparenza nelle Pubbliche Amministrazioni;

Visto l'art. 36 comma 3 del D.Lgs. 165/2001 concernente la redazione di un *analitico rapporto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate*;

Visto, inoltre, l'art. 36 comma 5-*quater* del D.Lgs. 165/2001 che dispone che *al dirigente responsabile di irregolarità nell'utilizzo del lavoro flessibile non può essere erogata la retribuzione di risultato*;

Dato atto che, alla data odierna, non è ancora attuabile la rilevazione sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate per l'anno 2017 attraverso la piattaforma PERLAPA della funzione pubblica e che, comunque l'Ente comunica di non aver attivato tipologie di lavoro flessibile;

Completate le procedure di verifica dei risultati conseguiti, per l'anno 2017, dai responsabili delle posizioni organizzative di cui all'art. 8 del CCNL 31 marzo 1999, nel rispetto dei criteri definiti;

**PROPONE**

Al Sindaco, le seguenti valutazioni dei responsabili, come illustrato nelle schede di valutazione allegate e certifica che l'esito generale della valutazione dei titolari di posizione organizzativa è il seguente:



SETTORE	ESITO VALUTAZIONE	
	PERFORMANCE INDIVIDUALE	PERFORMANCE ORGANIZZATIVA
Area Amministrativa, Finanziaria Sociale	98%	88%
Area tecnica	93%	86%

Il Nucleo di Valutazione autorizza l'erogazione della retribuzione di risultato ai responsabili titolari di P.O., a seguito dell'approvazione della Relazione sulla Performance, fermo restando l'obbligo di recuperare quanto corrisposto qualora, alla conclusione del monitoraggio sulle tipologie di lavoro flessibile disposto dall'art. 36 del D.Lgs. 165/2001 e alla conseguente comunicazione a questo Organo degli esiti, emergessero delle irregolarità.

Il Nucleo di valutazione ha certificato che il raggiungimento dell'obiettivo di performance Organizzativa "Attuazione delle disposizioni vigenti in materia di Trasparenza Amministrativa", pari al 90% è supportato dall'esito dell'Attestazione effettuata da questo Organo il 24.4.2018 su quanto pubblicato alla data del 31.3.2018, come previsto dalla Delibera Anac n° 141/2018;

Il Nucleo di Valutazione ha valutato il grado di raggiungimento dell'obiettivo "Attuazione degli interventi/azioni previste e programmate nel Piano Anticorruzione" attraverso la verifica dell'effettiva attuazione delle principali misure di contrasto alla corruzione previste nel PTPC, sulla base di quanto attestato dal Responsabile anticorruzione nella relazione sui controlli successivi degli atti amministrativi per l'anno 2017.

**Il Nucleo, infine, in attesa di acquisire l'esito dei controlli successivi sugli atti amministrativi relativi all'annualità 2017, decide di condizionare l'erogazione dell'indennità di risultato dei Responsabili all'acquisizione di tale documento, pertanto l'iter valutativo rimane sospeso fino all'avveramento di detta condizione.**

Si allega:

1. Schede di valutazione

**Il Nucleo di Valutazione**

Dott. Marco Casula  
Presidente

Dott.ssa Emanuela Sias  
Componente

