

# COMUNE di SIAPICCIA

Provincia di Oristano

## CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

### DECENTRATO

### UTILIZZO DEL FONDO PER L'ANNO 2021

Il giorno sei del mese di ottobre dell'anno 2021 presso la sede del Comune di Siapiccia a seguito degli incontri per la definizione del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Siapiccia per l'annualità 2021, le parti negoziali composte da:

#### **Delegazione trattante di parte pubblica**

Presidente Dr. Marco Casula ..... PRESENTE

#### **R.S.U.**

Rag. Caterina Mura ..... PRESENTE

#### **Organizzazioni Sindacali territoriali:**

CISL FPS Salvatore Usai ..... PRESENTE

sottoscrivono il contratto collettivo decentrato integrativo per l'annualità economica 2021.

## CCDI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2021

### LE PARTI COME SOPRA COSTITUITE

**RICHIAMATA** la deliberazione di G.C. n. 2 del 17.01.2006 con la quale si è provveduto a nominare la rappresentanza di parte pubblica del Comune per la contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa alla applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Comparto Regioni Autonomie Locali e relative "Code Contrattuali";

**PRESO ATTO** che è stato dato indirizzo al Presidente di Parte Pubblica per condurre la trattativa nel rispetto dei contratti vigenti e delle risorse stanziare nel bilancio di previsione;

**VISTO** il vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo relativo alla parte normativa per il triennio 2018/2020 sottoscritto dalla parte pubblica e dalle organizzazioni sindacali in data 21/12/2018;

**Vista** la deliberazione della Giunta Comunale n. 23 in data 07/06/2021 con la quale tra l'altro si è stabilito di approvare l'integrazione della parte variabile del fondo per €. 946,82 come previsto dal comma 4 dell'art. 67 (e comma 3 lett. h) "fondo risorse decentrate: costituzione" del CCNL del comparto Funzioni Locali relativo al triennio 2016-2018 e per €. 3.000,00 ai sensi del comma 5 lett.b) (e comma 3 lett. i) dell'art. 67 "fondo risorse decentrate: costituzione" del CCNL del comparto Funzioni Locali relativo al triennio 2016-2018;

**Vista** la determinazione del Segretario Comunale n. 1 del 09.06.2021 con la quale si è provveduto ad approvare la costituzione del fondo per l'anno 2021;

**VISTO** il Verbale della Delegazione Trattante n. 1/2021 in data 01/09/2021 che approva l'ipotesi di CCDI per l'anno 2021 che contiene la ripartizione del fondo incentivante la produttività per l'anno 2021 costituito nel Bilancio di Previsione per l'esercizio 2021;

**CONSIDERATO** che tale ipotesi di CCDI è stata trasmessa al Revisore dei Conti per il prescritto parere in data 09/09/2021 con nota prot. 2388/V, corredata dalle Relazioni illustrativa e Tecnico Finanziaria ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies del D.Lgs. 165/2001;

**VISTO** il parere del Revisore dei Conti n. 12 del 13/09/2021 (ns. Prot. 2428 del 14/09/2021) con il quale si attesta che gli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa sono compatibili con i vincoli di bilancio e sono coerenti con i vincoli stessi posti dal CCNL e dalle norme di legge.

**VISTA** la deliberazione della Giunta Comunale n. 47 del 21/09/2021 che approva l'ipotesi del presente CCDI;

**Considerato** che alla spesa complessiva pari a €. 16.266,11 si farà fronte come segue:

- per €. 5.455,28 stanziamenti distribuiti nei capitoli afferenti gli stipendi in quanto tale somma corrisponde al costo progressioni orizzontali art. 17 comma 2 lett.b) CCNL 1.04.1999 e pertanto viene regolarmente corrisposta pro rata mensilmente;
- per €. 2.647,32 quali indennità di comparto anno 2021, inseriti nei capitoli degli stipendi e erogati con periodicità mensile ai dipendenti secondo le rispettive spettanze;
- per €. 8.163,51 in conto competenza 2021 del Bilancio di Previsione 2021/23, codice 01.03.1, capitolo di spesa 780/2/1.

**Rilevato** pertanto che le risorse disponibili al netto delle somme vincolate ammontano a €. 8.163,51.

**CONCORDANO DI UTILIZZARE LE RISORSE NEL SEGUENTE MODO:**

<b>Progressioni orizzontali:</b> somma destinata al finanziamento delle progressioni già in essere	<b>€. 5.455,28</b>
<b>Indennità di comparto</b> di cui all'art. 33 CCNL del 16.01.2003	<b>€. 2.647,32</b>
<b>Indennità di Rischio</b> art. 70 bis CCNL 21/05/2018	<b>€. 0</b>
<b>Indennità di Maneggio Valori</b> art. 70bis CCNL 21/05/2018 e art. 8 CCDI 2018/2020: da corrispondere per l'esercizio delle mansioni di economo comunale: € 1,55 giornaliera per 194 giorni di effettivo esercizio	<b>€. 300,00</b>
<b>Reperibilità</b>	<b>€. 0</b>
<b>Compenso di cui all'art. 36, comma 2, del ccnl dell'1.4.99 per Ufficiale d'Anagrafe e Stato Civile – dipendente 1 p.time</b>	<b>€. 150,00</b>
<b>Specifiche responsabilità:</b> art.17, comma 2, lett. f) ed I) CCNL; Art. 70 quinquies c. 1 CCNL 2018 La misura della indennità di cui trattasi è determinata nel rispetto delle previsioni contenute nel CCDI per il triennio 2018/2020 all'Art. 9	<b>€. 4.850,00</b>
<b>Compensi relativi ad attività particolarmente disagiate ex art.17, comma 2, lett. e):</b> art. 70 bis CCNL 21/05/2018 Al personale che opera in condizioni di disagio a causa della frammentazione dell'orario settimanale per garantire il servizio di tumulazione nei giorni feriali in cui non è previsto il rientro. €. 30,00 mensili rapportati al periodo di frammentazione dell'orario di servizio - Dipendenti interessati n° 0	<b>€. 0</b>
<b>Premi correlati alla performance organizzativa e individuale:</b> art. 68 e art. 69 CCNL 1.04.2001 Trattasi di compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione dando atto che l'Art. 6 del CCDI 2016/2018 ha operato la necessaria differenziazione del premio individuale;	<b>€. 1.916,69</b>  I compensi per l'incentivazione della produttività di gruppo, relativi all'anno 2021, verranno attribuiti ai collaboratori previa valutazione del titolare di P.O., determinando la quota individuale in base alla scala parametrica di livello e non sulla base del peso attribuito agli obiettivi assegnati.
<b>Compensi legati ai piani di lavoro e di produttività finanziati con le risorse di cui all'art. 15, c. 2 del CCNL del 01.04.1999.</b> L'obiettivo di performance specifico oltre che in sede di approvazione degli obiettivi di performance G.C. 20/2021) è stato approvato anche con delibera della G.M. n. 23 del 07/06/2021.	<b>€. 946,82</b>
<b>Incentivazione</b> di cui all'art 113 del D.Lgs 50/2016.	<b>€. 0</b>

Le parti concordano che ai fini di quanto previsto dall'art. 71 del D.L. 112/2008 convertito L. 133/2008 il trattamento accessorio in caso di malattia sarà decurtato nel seguente modo: il trattamento spettante a titolo di salario accessorio sarà diviso per 360 giorni e sarà moltiplicato per i giorni di assenza di malattia.

In particolare la decurtazione andrà operata su tutte le indennità del salario accessorio ad eccezione di quelle che sono già corrisposte in funzione della presenza in servizio (es. rischio, disagio, reperibilità, maneggio valori ecc).

Le parti concordano che le eventuali economie relative all'indennità di maneggio valori andranno a incrementare i compensi per l'incentivazione della produttività di gruppo.

Letto, approvato e sottoscritto.

Siapiccia, li 06 ottobre 2021

**PARTE PUBBLICA:** Dott. Marco Casula \_\_\_\_\_

**RSU:** Rag. Caterina Mura \_\_\_\_\_

ORGANIZZAZIONI SINDACALI:

**CISL FP:** Salvatore Usai \_\_\_\_\_