



COMUNE DI SIAPICCIA

Provincia di Oristano

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEI SERVIZI FINANZIARI AMMINISTRATIVI E SOCIO - CULTURALI

n° 101

del 06/06/2022

OGGETTO: ATTRIBUZIONE 2 NUOVE PROGRESSIONI
ECONOMICHE ORIZZONTALI CON DECORRENZA
01/01/2022

L'anno duemilaventidue del mese di giugno il giorno sei nel proprio ufficio,

IL RESPONSABILE DEI SERVIZI FINANZIARI AMMINISTRATIVI E SOCIO - CULTURALI

VISTO il Decreto Lgs. n. 267 del 18.08.2000;

VISTO il D. Lgs 165/2001;

VISTO il Regolamento di Contabilità vigente;

VISTI inoltre gli artt. 61 e 63 dello Statuto Comunale;

VISTO il Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi e per la disciplina dei Concorsi approvato con deliberazione G.C. n. 61 del 06/11/2006, Modificato con deliberazione G.C. n. 74 del 27/11/2008, adeguato e integrato con deliberazione G.C. n. 66 del 30/12/2010;

VISTO il Decreto del Sindaco n° 01 del 27/10/2020 con il quale si nominava il Geometra Sandro Sarai, Istruttore Direttivo cat. D2 quale responsabile dei servizi facenti capo all'Ufficio Tecnico fino al termine del corrente mandato amministrativo;

VISTO il Decreto del Sindaco n. 02 del 27/10/2020 con cui si nomina il dipendente Dr. Giorgio Salis, Istruttore Direttivo Amministrativo cat. D3, quale Responsabile dei Servizi Amministrativi, Socio-Culturali e Economico-Finanziari fino al termine del corrente mandato amministrativo;

VISTO il D.U.P.S. 2022/2024 approvato in via definitiva con la deliberazione del Consiglio Comunale n. 2 del 29/03/2022;

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 3 in data 29/03/2022 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione per il triennio 2022-2024;

VISTO il PEG contabile relativo all'esercizio 2022 approvato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 15 del 26/04/2022;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 16 del 26/04/2022 con la quale sono stati approvati gli obiettivi di performance organizzativa ed individuali relativi all'esercizio 2022;

Visto il vigente CCNL 2016-2018 e in particolare l'art. 16 laddove prevede che "1. All'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste.

2. La progressione economica di cui al comma 1, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, determinata tenendo conto anche degli effetti applicativi della disciplina del comma 6.

3. Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi.

4. Gli oneri relativi al pagamento dei maggiori compensi spettanti al personale che ha beneficiato della disciplina sulle progressioni economiche orizzontali sono interamente a carico della componente stabile del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 67.

5. Gli oneri di cui al comma 4 sono comprensivi anche della quota della tredicesima mensilità.

6. Ai fini della progressione economica orizzontale, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi.

7. L'attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie.

8. L'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica."

Visto il vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo relativo alla parte normativa per il triennio

2018/2020 sottoscritto dalla parte pubblica e dalle organizzazioni sindacali in data 21/12/2018;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 18 in data 26/04/2022 con la quale tra l'altro si è stabilito di approvare l'integrazione della parte variabile del fondo per €. 946,82 come previsto dal comma 4 dell'art. 67 (e comma 3 lett. h) "fondo risorse decentrate: costituzione" del CCNL del comparto Funzioni Locali relativo al triennio 2016-2018 e per €. 3.000,00 ai sensi del comma 5 lett. b) (e comma 3 lett. i) dell'art. 67 "fondo risorse decentrate: costituzione" del CCNL del comparto Funzioni Locali relativo al triennio 2016-2018;

Vista la determinazione del Segretario Comunale n. 4 del 29.04.2022 con la quale si è provveduto ad approvare la costituzione del fondo per l'anno 2022;

VISTO il Verbale della Delegazione Trattante n. 1/2022 in data 21/02/2022 che approva la bozza di modifica Contratto collettivo decentrato integrativo – parte normativa – triennio 2018/2020;

VISTO il Verbale della Delegazione Trattante n. 2/2022 in data 09/05/2022 che approva l'ipotesi di CCDI per l'anno 2022 che contiene la ripartizione del fondo incentivante la produttività per l'anno 2022 costituito nel Bilancio di Previsione per l'esercizio 2022;

CONSIDERATO che tale ipotesi di CCDI è stata trasmessa al Revisore dei Conti per il prescritto parere in data 09/05/2022 con nota prot. 1199/V, corredata dalle Relazioni illustrativa e Tecnico Finanziaria ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies del D.Lgs. 165/2001;

VISTO il parere del Revisore dei Conti n. 6 del 12/05/2022 (ns. Prot. 1267 del 12/05/2022) con il quale si attesta che gli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa sono compatibili con i vincoli di bilancio e sono coerenti con i vincoli stessi posti dal CCNL e dalle norme di legge.

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 27 in data 12/05/2022 con la quale si autorizza la sottoscrizione definitiva della modifica al Contratto collettivo decentrato integrativo – parte normativa – triennio 2018/2020 e della parte economica del CCDI per l'anno 2022;

Dato atto che in data 16/05/2022 la delegazione trattante ha proceduto alla sottoscrizione definitiva della modifica al Contratto collettivo decentrato integrativo – parte normativa – triennio 2018/2020 e della parte economica del CCDI per l'anno 2022;

Considerato che la spesa complessiva pari a €. 16.266,11 relativa al Fondo per il trattamento accessorio include il costo di n. 2 progressioni orizzontali da attuarsi nell'anno corrente (1 da C3 a C4 e 1 da D1a a D2) interamente finanziate con la parte stabile dello stesso come previsto dalla Legge e dato atto che le progressioni messe a concorso sono da effettuarsi nell'ambito dell'Area l'Area Amministrativa, Economico-Finanziaria e Socio-Culturale;

Vista la determinazione del responsabile del Servizio Amministrativo, SocioCulturale e Finanziario n. 87 del 20/05/2022 con la quale si stabiliva di indire una procedura selettiva, ai sensi dell'art. 16 del CCNL 2016-2018 di cui alla superiore premessa per la progressione economica (c.d. orizzontale) di n. 2 dipendenti (50% del personale inquadrato nell'area) e in dettaglio:

n. 1 progressione economica riservata a n. 1 dipendente inquadrato nella Categoria C3 da almeno 24 mesi che abbia conseguito valutazioni delle performance nell'ultimo triennio (2019-2021) sempre positive.

n. 1 progressione economica riservata a n. 1 dipendente inquadrato nella Categoria D1 da almeno 24 mesi che abbia conseguito valutazioni delle performance nell'ultimo triennio (2019-2021) sempre positive.

Visto il bando di selezione e lo schema di domanda di partecipazione pubblicati per almeno 10 giorni antecedenti la scadenza del 03/06/2022 entro la quale gli interessati hanno avuto la possibilità di presentare le candidature.

Dato atto che entro la scadenza del 03/06/2022, sono state presentate al Protocollo del Comune n. 2 istanze: Accardo Nicoletta, Istr. Dir. Cat. D1, prot. 1367 del 23/05/2022;

Mura Caterina Carmela, Istruttore Cat. C3, prot. 1479 del 01/06/2022.

Rilevato che dall'esame delle istanze pervenute risulta che tutte le candidature hanno utilizzato lo schema richiesto, possiedono i requisiti previsti nel bando con particolare riferimento alla valutazione positiva delle performance e assenza di procedimenti disciplinari e che le pur ben documentate esperienze formative non vengono prese in considerazione della formazione della graduatoria perché le progressioni economiche messe a bando sono di pari numero alle istanze pervenute;

Viste le indicazioni del MEF (nota prot 83583 del 27/10/2014 e 49781 del 24/3/2017) secondo cui la decorrenza delle progressioni non può essere anteriore al primo gennaio dell'anno nel quale risulta approvata la graduatoria delle stesse;

Dato atto che conformemente alla normativa vigente le progressioni economiche scaturenti dalla procedura in argomento avranno decorrenza 01/01/2022.

Vista l'istruttoria effettuata d'ufficio sulla base delle valutazioni medie conseguite nel triennio 2019 – 2020 - 2021 dai dipendenti in possesso dei prescritti requisiti, applicando i parametri previsti dal citato Contratto integrativo e dall'art. 16 CCNL 21/5/2018, i cui esiti sono dettagliati nel prospetto "Graduatoria PEO";

Dato atto che le risorse stabili del fondo 2022 sono sufficienti e sovrabbondanti per la corresponsione degli incrementi economici in questione, tenuto conto anche dei periodi di servizio prestati in misura ridotta nell'arco

dell'annualità, rientra nella disponibilità delle risorse stabili del fondo, anche tenuto conto delle previsioni di utilizzo derivanti dal citato Contratto integrativo;

Dato atto che le risorse per la corresponsione degli arretrati dal 01/01/2022 al 31/12/2022 sono state impegnate con la determinazione del Segretario n. 4 del 29/04/2022, e in dettaglio trovano copertura come segue:

Cap.	Art.	Anno	Descrizione	Stanziamiento	Impegno
230	2/1	2022	stipendi ed altri assegni fissi servizio finanziario	24.212,00	7/2022
4080	4/1	2022	stipendio assistente sociale	25.700,00	12/2022

DETERMINA

1) di individuare, per le motivazioni indicate in premessa, i beneficiari delle progressioni economiche orizzontali in attuazione del contratto decentrato sottoscritto in data 16/05/2022, e a decorrere dal 01/01/2022 nelle persone delle sottoindicate dipendenti:

COGNOME	NOME	POSIZIONE INIZIALE	NUOVA POSIZIONE ECONOMICA
MURA	CATERINA CARMELA	C3	C4
ACCARDO	NICOLETTA	D1	D2

2) di disporre che i passaggi di posizione economica di cui sopra avranno decorrenza ad ogni effetto dal 01/01/2022.

3) di imputare la relativa spesa come segue:

Cap.	Art.	AnCap	Descrizione	Stanziamiento	Impegno
230	2/1	2022	stipendi ed altri assegni fissi servizio finanziario	24.212,00	7/2022
4080	4/1	2022	stipendio assistente sociale	25.700,00	12/2022

4) che il presente provvedimento viene adottato in quanto l'ente rispetta i vincoli di finanza pubblica relativi al contenimento delle spese del salario accessorio (art. 23 comma 2 D.Lgs n. 75/2017) e s.m.i..

5) di dare atto che alle dipendenti interessate nella busta paga del mese di giugno 2022 oltre che il trattamento economico relativo alle nuove posizioni economiche acquisite, verranno corrisposti gli arretrati da gennaio 2022 a maggio 2022 secondo la seguente quantificazione:

MURA	CATERINA CARMELA	€. 279,79
ACCARDO	NICOLETTA	€. 671,49

6) di prevedere che con successiva variazione al Bilancio di Previsione 2022/2024 il servizio Finanziario effettui le opportune correzioni nei capitoli di cui al superiore punto del presente dispositivo e nei correlativi capitoli di spesa relativi agli "oneri accessori" per prevedere la dotazione di spesa sufficiente a coprire tutto l'esercizio 2022 e seguenti con i nuovi trattamenti economici.

7) La presente determinazione sarà pubblicata sul sito internet del Comune, all'albo pretorio on line, come previsto dal D.Lgs. n. 267/2000 e D.Lgs. n. 33/2013.

**Il Responsabile del Servizio
firmato digitalmente SALIS GIORGIO**

VISTO PER LA COPERTURA FINANZIARIA

Si attesta che ai sensi dell'art. 153, 5° comma del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267, la regolarità contabile in ordine alla copertura finanziaria del presente atto.

Registrato impegno di spesa n. _____

Siapiccia, li _____
Il responsabile del procedimento

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Giorgio Salis

Atto firmato digitalmente ai sensi dell'Art. 40 del CAD, D.lgs. 7 marzo 2005 n. 82, ai sensi del c 2 dello stesso e nel rispetto del principio di economicità, si conserva agli atti ad uso interno un esemplare cartaceo recante la firma autografa.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia conforme all'originale, è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi dal 06/06/2022 al 21/06/2022 n° pubblicazione ____.

Siapiccia, li 06/06/2022

firmato digitalmente L'addetto alla pubblicazione