



COMUNE DI SIAPICCIA

Provincia di Oristano

DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE

n° 2

del 11/07/2018

OGGETTO:

LIQUIDAZIONE INDENNITA' DI RISULTATO RELATIVA ALLA PERFORMANCE DELL'ESERCIZIO 2017 - TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA GIORGIO SALIS

L'anno duemiladiciotto del mese di luglio il giorno undici nel proprio ufficio,

IL SEGRETARIO COMUNALE

VISTO il Decreto Lgs. n. 267 del 18.08.2000;

VISTO il D. Lgs 165/2001;

VISTO il Regolamento di Contabilità vigente;

VISTI inoltre gli artt. 61 e 63 dello Statuto Comunale;

VISTO il Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi e per la disciplina dei Concorsi approvato con deliberazione G.C. n. 61 del 06/11/2006, Modificato con deliberazione G.C. n. 74 del 27/11/2008, adeguato e integrato con deliberazione G.C. n. 66 del 30/12/2010;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. n. 6 del 30/01/2018 con la quale è stato approvato definitivamente il D.U.P. per il triennio 2018-2020;

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 4 in data 26/02/2018 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione per il triennio 2018-2020;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 18 del 29/03/2018 con la quale è stato approvato il PEG contabile relativo all'esercizio 2018;

Visto il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi Approvato con deliberazione G.C. n. 61 del 06/11/2006 e modificato con deliberazione G.C. n. 74 del 27/11/2008 ed in particolare gli art. 9 e 10;

Visto l'art. 109 - comma 2 del Decreto Legislativo n. 267 del 18/08/2000 in cui si stabilisce che nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107 – commi 2° e 3° possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli Uffici o dei Servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione;

Visto il C.C.N.L. del comparto Regioni Autonomie Locali del 01/04/99;

Visto in particolare l'art. 10 del citato C.C.N.L., che prevede l'indennità di posizione per le figure inquadrato nella cat. D nelle misure minima e massima di £. 10.000.000 e £. 25.000.000;

Visto inoltre il comma 3 del citato art. 10 CCNL 01/04/1999 che prevede la misura della retribuzione di risultato tra un minimo del 10% e un massimo del 25% della retribuzione attribuita, da corrispondere a seguito di valutazione annuale.

Visto il CCNL del personale del comparto delle regioni e delle autonomie locali per il quadriennio normativo 2002-2005 sottoscritto il 22/01/2004;

Visto il CCNL del personale del comparto delle regioni e delle autonomie locali per il quadriennio normativo 2006-2009 e biennio economico 2006-2007 sottoscritto il 11/04/2008;

Visto il C.C.N.L. per il biennio economico 2008-2009 sottoscritto dall'ARAN e dalle OO.SS. in data 04/06/2009;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 6 in data 24/01/2017 con la quale è stato approvato definitivamente il D.U.P. per il triennio 2017-2019;

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 1 in data 21/02/2017 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione per il triennio 2017-2019;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 16 del 28/03/2017 di approvazione del PEG contabile afferente l'esercizio 2017;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 28 in data 23/05/2017 con la quale sono stati individuati gli obiettivi di performance individuale e organizzativa per l'esercizio 2017 ai sensi del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;

Atteso che con deliberazione C.C. n. 10 del 21.05.2010 è stato trasferito all'Unione della Bassa Valle del Tirso e Grighine il servizio per la gestione in forma associata delle attività del Nucleo di Valutazione;

Vista la deliberazione G.C. n. 78 del 17.11.2011 con la quale è stato approvato il regolamento per la costituzione ed il funzionamento del Nucleo di Valutazione in forma associata inviato dall'Unione della Bassa Valle del Tirso e del Grighine, precedentemente approvato dall'Assemblea dell'Unione con deliberazione n. 33 del 07.11.2011.

Esaminati i nuovi sistemi di valutazione e premianti collegati alla performance di cui al D.Lgs n° 150/2009 per la valutazione delle posizioni e delle prestazioni del personale dipendente approvata con la deliberazione G.C. n. 77 del 17.11.2011;

Visti in particolare gli allegati A) – Sistema Premiante Performance Individuale e B) Sistema Premiante Performance Organizzativa, del sistema di valutazione e premiante collegato alla performance di cui al D.Lgs n° 150/2009 per la valutazione delle prestazioni del personale dipendente, nei quali vengono individuate le fasce di merito e la suddivisione del salario accessorio tra le due tipologie di Performance, assegnando l'80% del premio alla Performance Individuale ed il 20% alla Performance Organizzativa;

Visto il Decreto Sindacale n. 03/2015 del 25/06/2015 con il quale viene confermata la nomina di Responsabile dell'Area Amministrativa, Finanziaria e Socio Culturale al Dott. Giorgio Salis fino al termine del mandato amministrativo e viene stabilita nel 15% - pari ad €. 774,69 - l'indennità di risultato da corrispondere annualmente;

Esaminato il verbale n. 4/2018 del 23.06.2018 con il quale il Nucleo di Valutazione ha effettuato la valutazione dei risultati relativi all'anno 2015, del Responsabile dell'Area Amministrativa, Finanziaria e Socio Culturale, attribuendo al Dott. Salis le seguenti percentuali:

Performance Individuale

- Fascia A – > 90% premio 100%

Performance Organizzativa

- Fascia II – compresa tra 85 e 90% - premio pari al 90%

Accertato che copia del suddetto verbale è stato consegnato al Responsabile di Servizio a cura dello stesso Nucleo di V.;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 33 del 03/07/2018 con la quale si approvano le risultanze del verbale del Nucleo di Valutazione n. 4 del 27/06/2018 in merito alla validazione della Relazione sulla Performance 2017;

Ritenuto di dover provvedere alla liquidazione;

DETERMINA

- 1) **Di liquidare** e pagare al Responsabile dell'Area Amministrativa, Finanziaria e Socio Culturale Giorgio Salis la somma di **€. 759,20** quale indennità di risultato relativa alle performance dell'esercizio 2017 per il dettaglio che segue:

Performance Individuale – budget 80% di €. 774,69 = €. 619,75

Fascia A superiore al 90% premio 100% = €. 619,75

Performance Organizzativa - budget 20% di €. 774,69 = €. 154,94

Fascia III – compresa tra 85 e 90% - premio pari al 90% = €. 139,45

- 2) **Di far fronte** alla spesa di €. 759,20 in conto competenza del Bilancio di Previsione 2018 con impegno di spesa n. 81/2018 già registrato al capitolo 670/12/1, codice 01.02.1;

Il Segretario Comunale
Dott. Marco Casula

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia conforme all'originale, è in corso di pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi dal 13/07/2018 al 28/07/2018 n° pubblicazione 371.

Siapiccia, li 13/07/2018

L'addetto alla pubblicazione