

COMUNE di SIAPICCIA

Provincia di Oristano

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

DECENTRATO

UTILIZZO DEL FONDO PER L'ANNO 2017

Il giorno nove del mese di ottobre dell'anno 2017 presso la sede del Comune di Siapiccia a seguito degli incontri per la definizione del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Siapiccia per l'annualità 2017, le parti negoziali composte da:

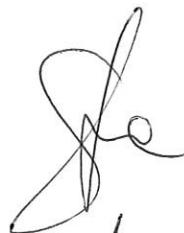
Delegazione trattante di parte pubblica

Presidente Dr.ssa Lisetta Pau PRESENTE



R.S.U.

Geom. Sandro Sarai PRESENTE



Organizzazioni Sindacali territoriali:

CISL FPS Salvatore Usai PRESENTE



sottoscrivono definitivamente l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo per l'annualità economica 2017.

IPOTESI CCDI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2017

LE PARTI COME SOPRA COSTITUITE

RICHIAMATA la deliberazione di G.C. n. 2 del 17.01.2006 con la quale si è provveduto a nominare la rappresentanza di parte pubblica del Comune per la contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa alla applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Comparto Regioni Autonomie Locali e relative "Code Contrattuali";

PRESO ATTO che è stato dato indirizzo al Presidente di Parte Pubblica per condurre la trattativa nel rispetto dei contratti vigenti e delle risorse stanziati nel bilancio di previsione;

VISTO il vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo relativo alla parte normativa per il triennio 2015/2017 sottoscritto dalla parte pubblica e dalle organizzazioni sindacali in data 26/11/2015;

VISTA la deliberazione di G.C. n. 29 del 23.05.2017 che dispone in merito agli incrementi della parte variabile del fondo incentivante la produttività;

Vista la determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 95 del 26.05.2017, con la quale si è provveduto ad approvare la costituzione del fondo per l'anno 2017;

Vista la determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 134 del 01.08.2017, con la quale si è provveduto a rettificare la precedente costituzione del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2017 in complessivi €. 16.378,89 di cui € 11.492,85 di risorse stabili e € 4.886,04 di risorse variabili, che includono la somma di €. 939,22 per incentivazione di cui all'art 113 del D.Lgs 50/2016, precisando che tale somma è puramente virtuale in quanto a tutt'oggi non sono note incentivazioni relative all'anno 2017 e che dunque la spesa verrà finanziata se e quando saranno previste entro l'anno opere che danno luogo alla maturazione del diritto dell'incentivo in parola;

Considerato che alla spesa complessiva pari a €. 15.439,67 si farà fronte come segue:

→ per €. 5.227,08 stanziamenti distribuiti nei capitoli afferenti gli stipendi in quanto tale somma corrisponde al costo progressioni orizzontali art. 17 comma 2 lett.b) CCNL 1.04.1999 e pertanto viene regolarmente corrisposta pro rata mensilmente;

→ per €. 2.647,32 quali indennità di comparto anno 2017, inseriti nei capitoli degli stipendi e erogati con periodicità mensile ai dipendenti secondo le rispettive spettanze;

→ per €. 7.565,27 in conto competenza del Bilancio di Previsione 2017, codice 01.03.1, capitolo di spesa 780/2/1.

Sottolineato che la somma di €. 939,22 per incentivazione di cui all'art 113 del D.Lgs 50/2016, è puramente figurativa in quanto a tutt'oggi non sono note incentivazioni relative all'anno 2017 e che dunque la spesa verrà finanziata se e quando verranno previste entro l'anno opere che diano luogo alla maturazione del diritto all'incentivo in parola.

Rilevato pertanto che le risorse disponibili al netto delle somme vincolate ammontano a €. 7.565,27.

Visto il Verbale della Delegazione Trattante n. 2/2017 in data 01/08/2017 che approva l'ipotesi di CCDI per l'anno 2017 che contiene la ripartizione del fondo incentivante la produttività per l'anno 2017 costituito nel Bilancio di Previsione per l'esercizio 2017;

Considerato che tale ipotesi di CCDI è stata trasmessa al Revisore dei Conti per il prescritto parere in data 04/08/2017 con nota prot. 1594/V, corredata dalle Relazioni illustrativa e Tecnico Finanziaria ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies del D.Lgs. 165/2001;

Visto il verbale del Revisore dei Conti n. 10 del 06/09/2017 con il quale si esprime parere favorevole sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa del Comune di Siapiccia con i vincoli di bilancio, così come risulta dalle determinazioni del Responsabile del Servizio Finanziario n. 95 e 134/2017 inerenti la costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2017, nonché dalla Relazione illustrativa e Tecnico Finanziaria dello stesso Responsabile del Servizio Economico Finanziario;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 44 del 26/09/2017 con la quale si approva l'Ipotesi e si autorizza il Segretario Comunale quale rappresentante di parte pubblica a sottoscrivere in via definitiva il CCDI in questione;

CONCORDANO DI UTILIZZARE LE RISORSE NEL SEGUENTE MODO:

Progressioni orizzontali: somma destinata al finanziamento delle progressioni	€. 5.227,08
Indennità di comparto di cui all'art. 33 CCNL del 16.01.2003	€. 2.647,32
Indennità di Rischio art. 17 C.C.N.L. 01.04.1999 lett. d), art. 37 CCNL 14.09.2000, allegato B del DPR 347/1983 (art.26, comma 4 lett. g.	€. 0
Indennità di Maneggio Valori art. 36 CCNL 14.09.2000 e art. 20 CCDI: da corrispondere per l'esercizio delle mansioni di economo comunale: € 1,55 giornaliero per 194 giorni di effettivo esercizio	€. 300,00
Reperibilità	€. 0
Compenso di cui all'art.36 , comma 2, del ccnl dell'1.4.99 per Ufficiale d'Anagrafe e Stato Civile – dipendente 1 p.time	€. 150,00
Specifiche responsabilità: art.17, comma 2, lett. f) ed I) CCNL; La misura della indennità di cui trattasi è determinata nel rispetto delle previsioni contenute nel CCDI per il triennio 2015/2017 e riguarda solo il personale a tempo indeterminato	€. 4.850,00
Compensi relativi ad attività particolarmente disagiate ex art.17, comma 2, lett. e): Al personale che opera in condizioni di disagio a causa della frammentazione dell'orario settimanale per garantire il servizio di tumulazione nei giorni feriali in cui non è previsto il rientro. €. 30,00 mensili rapportati al periodo di frammentazione dell'orario di servizio - Dipendenti interessati n° 0	€ 0
Compensi per l'incentivazione della produttività di gruppo: art. 17, comma 2 lett. a) CCNL 1.04.2001; Trattasi di compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del CCNL del 31.3.1999;	€. 1.318,45 I compensi per l'incentivazione della produttività di gruppo, relativi all'anno 2017, verranno attribuiti ai collaboratori determinando la quota individuale in base alla scala parametrica di livello e non sulla base del peso attribuito agli obiettivi assegnati.
Compensi legati ai piani di lavoro e di produttività finanziati con le risorse di cui all'art. 15, c. 2 del CCNL del	

Luca De

Stefano
Carri

<p>01.04.1999. L'obiettivo di performance specifico è stato approvato con delibera della G.M. n. 30 del 23/05/2017.</p>	<p>€. 946,82</p>
<p>Incentivazione di cui all'art 113 del D.Lgs 50/2016, precisando che tale somma è puramente virtuale in quanto a tutt'oggi non sono note incentivazioni relative all'anno 2017 e che dunque la spesa verrà finanziata (entro tale limite massimo che corrisponde a quello del 2016) se e quando verranno previste entro l'anno opere che danno luogo alla maturazione del diritto dell'incentivo in parola.</p>	<p>€. 939,22</p>

Le parti concordano che ai fini di quanto previsto dall'art. 71 del D.L. 112/2008 convertito L. 133/2008 il trattamento accessorio in caso di malattia sarà decurtato nel seguente modo:

il trattamento spettante a titolo di salario accessorio sarà diviso per 360 giorni e sarà moltiplicato per i giorni di assenza di malattia.

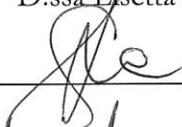
In particolare la decurtazione andrà operata su tutte le indennità del salario accessorio ad eccezione di quelle che sono già corrisposte in funzione della presenza in servizio (es. rischio, disagio, reperibilità, maneggio valori ecc).

Le parti concordano che le eventuali economie relative all'indennità di maneggio valori andranno a incrementare i compensi per l'incentivazione della produttività di gruppo.

Letto, approvato e sottoscritto.

Siapiccia, lì 9 ottobre 2017

PARTE PUBBLICA: D.ssa Lisetta Pau 

RSU: Sandro Sarai 

ORGANIZZAZIONI SINDACALI:

CISL FP: Salvatore Usai 