

Comune di Siapiccia

Provincia di Oristano



Prot. 1346/I

Del 20/05/2022

BANDO DI SELEZIONE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE RISERVATA AL PERSONALE DEL COMUNE DI SIAPICCIA PER L'ANNO 2022.

SCADENZA 03/06/2022 ORE 13.00

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA, ECONOMICO-FINANZIARIA E SOCIO-CULTURALE

Visto il vigente CCNL 2016-2018 e in particolare l'art. 16 laddove prevede che “ 1. All'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste.

2. La progressione economica di cui al comma 1, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, determinata tenendo conto anche degli effetti applicativi della disciplina del comma 6.

3. Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi.

4. Gli oneri relativi al pagamento dei maggiori compensi spettanti al personale che ha beneficiato della disciplina sulle progressioni economiche orizzontali sono interamente a carico della componente stabile del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 67.

5. Gli oneri di cui al comma 4 sono comprensivi anche della quota della tredicesima mensilità.

6. Ai fini della progressione economica orizzontale, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi.

7. L'attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo 21 che prevede l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie.

8. L'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica.”

Visto il vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo relativo alla parte normativa per il triennio 2018/2020 sottoscritto dalla parte pubblica e dalle organizzazioni sindacali in data 21/12/2018;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 18 in data 26/04/2022 con la quale tra l'altro si è stabilito di approvare l'integrazione della parte variabile del fondo per €. 946,82 come previsto dal comma 4 dell'art. 67 (e comma 3 lett. h) “fondo risorse decentrate: costituzione” del CCNL del comparto Funzioni Locali relativo al triennio 2016-2018 e per €. 3.000,00 ai sensi del comma 5 lett.b) (e comma 3 lett. i) dell'art. 67 “fondo risorse decentrate: costituzione” del CCNL del comparto Funzioni Locali relativo al triennio 2016-2018;

Vista la determinazione del Segretario Comunale n. 4 del 29.04.2022 con la quale si è provveduto ad approvare la costituzione del fondo per l'anno 2022;

VISTO il Verbale della Delegazione Trattante n. 1/2022 in data 21/02/2022 che approva la bozza di modifica Contratto collettivo decentrato integrativo – parte normativa – triennio 2018/2020;

VISTO il Verbale della Delegazione Trattante n. 2/2022 in data 09/05/2022 che approva l'ipotesi di CCDI per l'anno 2022 che contiene la ripartizione del fondo incentivante la produttività per l'anno 2022 costituito nel Bilancio di Previsione per l'esercizio 2022;

CONSIDERATO che tale ipotesi di CCDI è stata trasmessa al Revisore dei Conti per il prescritto parere in data 09/05/2022 con nota prot. 1199/V, corredata dalle Relazioni illustrativa e Tecnico Finanziaria ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies del D.Lgs. 165/2001;

VISTO il parere del Revisore dei Conti n. 6 del 12/05/2022 (ns. Prot. 1267 del 12/05/2022) con il quale si attesta che gli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa sono compatibili con i vincoli di bilancio e sono coerenti con i vincoli stessi posti dal CCNL e dalle norme di legge.

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 27 in data 12/05/2022 con la quale si autorizza la sottoscrizione definitiva della modifica al Contratto collettivo decentrato integrativo – parte normativa – triennio 2018/2020 e della parte economica del CCDI per l'anno 2022;

Dato atto che in data 16/05/2022 la delegazione trattante ha proceduto alla sottoscrizione definitiva della modifica al Contratto collettivo decentrato integrativo – parte normativa – triennio 2018/2020 e della parte economica del CCDI per l'anno 2022;

Considerato che alla spesa complessiva pari a €. 16.266,11 relativa al Fondo per il trattamento accessorio include il costo di n. 2 progressioni orizzontali da attuarsi nell'anno corrente (1 da C3 a C4 e 1 da D1a D2), interamente a carico della parte stabile dello stesso come previsto dalla Legge, e dato atto che le progressioni messe a concorso sono da effettuarsi nell'ambito dell'Area l'Area Amministrativa, Economico-Finanziaria e Socio-Culturale;

RENDE NOTO

Che è indetta una procedura selettiva, ai sensi dell'art. 16 del CCNL 2016-2018 di cui alla superiore premessa per la progressione economica (c.d. orizzontale) di n. 2 dipendenti (50% del personale inquadrato nell'area) e in dettaglio:

n. 1 progressione economica riservata a n. 1 dipendente inquadrato nella Categoria C3 da almeno 24 mesi che abbia conseguito valutazioni delle performance nell'ultimo triennio (2019-2021) sempre positive.

n. 1 progressione economica riservata a n. 1 dipendente inquadrato nella Categoria D1 da almeno 24 mesi che abbia conseguito valutazioni delle performance nell'ultimo triennio (2019-2021) sempre positive.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE:

Per l'ammissione alla presente procedura di selezione per progressione economica è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- 1) Valutazione positiva della performance nel triennio 2019/2021 antecedente la procedura inerente la progressione;
- 2) Assenza procedimenti disciplinari nel triennio precedente la procedura inerente la progressione
- 3) Essere dipendente del Comune da almeno 24 mesi;
- 4) Avere maturato esperienze formative documentabili nel triennio 2019/2021.

I suddetti requisiti dovranno essere posseduti dal candidato alla data di scadenza prevista dal presente avviso per la presentazione delle domande di ammissione.

MODALITA' di partecipazione

Gli interessati al procedimento di selezione dovranno far pervenire tassativamente la propria candidatura **entro il 03/06/2022** utilizzando lo **schema allegato**, indirizzata al Responsabile dell'Area Amministrativa, Economico-Finanziaria e Socio-Culturale.

Alla domanda dovrà essere obbligatoriamente allegato un dettagliato **curriculum vitae formato europeo**, contenente la descrizione specifica del percorso formativo e delle attività professionali svolte dal candidato.

La domanda di partecipazione può pervenire:

- a mano presso il protocollo del Comune;
- **per via telematica da un indirizzo di posta elettronica certificata** rilasciata personalmente al candidato da un gestore di PEC iscritto nell'apposito elenco tenuto dal CNIPA all'indirizzo di posta elettronica certificata: comune.siapiccia.or@legalmail.it
- **per via telematica da un indirizzo di posta elettronica ordinaria** all'indirizzo di posta elettronica: amministrativo@comune.siapiccia.or.it

SELEZIONE dei candidati

Le domande di partecipazione utilmente pervenute saranno preliminarmente esaminate, ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissione.

Entro il 10/06/2022 verrà formata una graduatoria di merito con attribuzione di punteggio costituito dalla sommatoria dell'anzianità di servizio espressa in mesi, dalla somma delle valutazioni di performance individuale del triennio 2019/21 (in centesimi) e dal numero di seminari, webinar e corsi di formazione (documentabili) indicati nel curriculum allegato all'istanza.

In caso di parità verrà data preferenza nell'ordine alla maggiore anzianità nella categoria economica, maggiore anzianità di servizio e infine miglior curriculum formativo.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

In relazione ai dati personali trattati da parte del Comune, per la gestione della procedura, ai sensi degli artt.13-14 del Reg.UE 2016/679 si informa che il titolare del trattamento dei dati è il Comune di Siapiccia, rappresentato per quanto concerne gli obblighi in materia di privacy dal Responsabile dell'Area sottoscritto.

Il Comune si può avvalere, per il trattamento dei dati, di soggetti terzi (individuati quali responsabili del trattamento) sulla base di un contratto od altro atto giuridico; - i dati personali sono trattati per le finalità istituzionali assegnate all'Ente ed il trattamento è necessario per l'esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri; gli uffici acquisiscono unicamente i dati obbligatori per l'avvio e la conclusione della procedura di cui al presente bando/avviso; - il trattamento avviene sia in forma cartacea/manuale che con strumenti elettronici/informatici; - il trattamento viene svolto in osservanza di disposizioni di legge o di regolamento per adempiere agli obblighi ed alle facoltà ivi previsti in capo agli enti locali; - vengono trattati i dati relativi ai rapporti di lavoro indicati nel presente avviso; - non vengono adottati processi decisionali esclusivamente automatizzati (e pertanto senza intervento umano) che comportino l'adozione di decisioni sulle persone; - la comunicazione dei dati a terzi soggetti avviene sulla base di norme di legge o di regolamenti; - i dati vengono conservati per la durata prevista dalla vigente normativa in materia di conservazione dati/documenti cartacei/digitali della pubblica amministrazione; - il mancato conferimento dei dati ne possono comportare l'impossibilità alla partecipazione al bando/avviso; - il trattamento dei dati è improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza, nel rispetto della riservatezza degli stessi; - gli interessati (ossia le

persone fisiche cui si riferiscono i dati personali) hanno il diritto all'accesso ai dati, alla rettifica, alla limitazione o opposizione al trattamento per motivi legittimi ed espressi, a presentare reclamo all'Autorità Garante della privacy; - la pubblicazione dei dati personali avviene nei casi e con i limiti previsti dalla vigente normativa;

ALTRE INFORMAZIONI

La procedura selettiva di cui al presente Bando resta soggetta a qualsiasi futura e diversa disposizione che dovesse venire adottata in ordine al suo svolgimento: pertanto l'Ente si riserva la facoltà di revocare, sospendere o prorogare in qualunque fase il procedimento, che deve intendersi non impegnativo né vincolante nei confronti dell'Amministrazione.

Il solo fatto della presentazione della domanda comporta per gli aspiranti l'accettazione di tutte le norme e condizioni riportate dal presente bando.

Tutta la procedura si svolgerà nel pieno rispetto della normativa vigente a garanzia delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Il presente bando e relativo schema di domanda di partecipazione sarà pubblicato con immediata decorrenza nella sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione bandi di concorso, del sito Internet del Comune, all'indirizzo:

https://www.comune.siapiccia.or.it/ita/dettaglio_trasparenza_amministrativa.asp?id=50

Per ogni eventuale informazione è possibile rivolgersi a Giorgio Salis – tel. 0783449017

Il Responsabile dell'Area Amministrativa,
Economico-Finanziaria e Socio-Culturale
Dott. Giorgio Salis